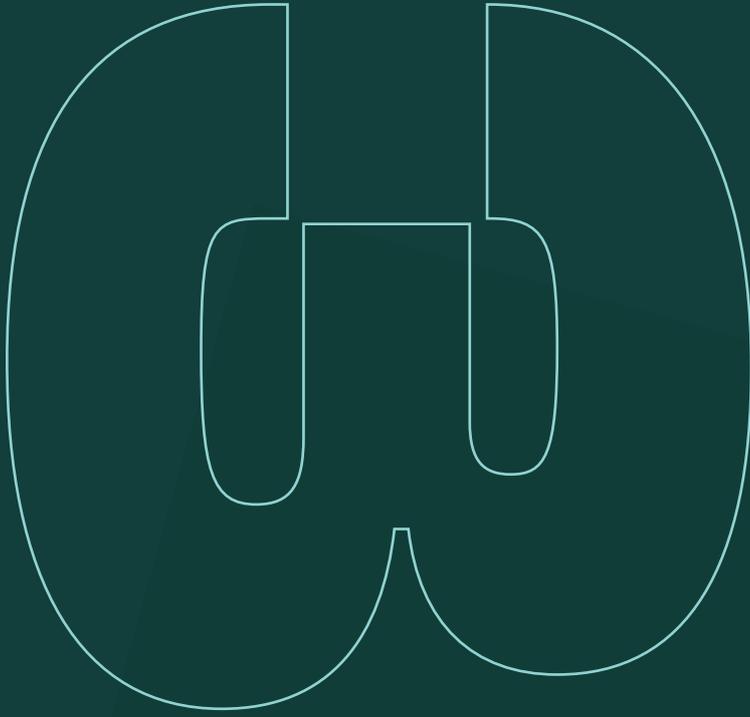


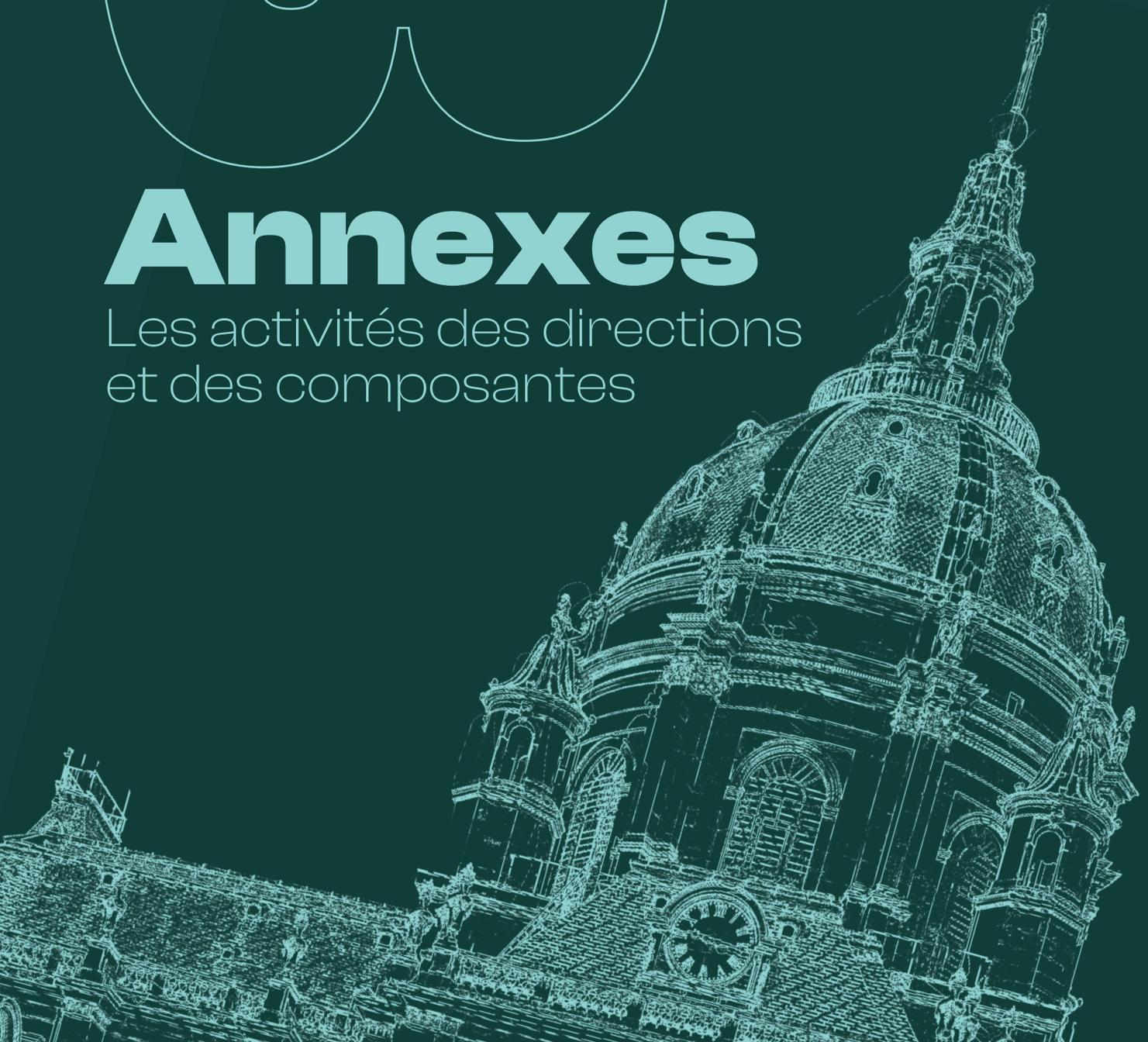


PANTHÉON SORBONNE
UNIVERSITÉ PARIS 1



Annexes

Les activités des directions
et des composantes



Annexes

LES ACTIVITÉS DES DIRECTIONS
ET DES COMPOSANTES



Avant-propos

Détaillant par grande mission de l'université les actions notables menées au cours de l'année, ainsi que les faits marquants de la période, la présente annexe au rapport d'activité 2022-2023 de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne a pour principal objet de mettre en lumière, mais aussi en valeur, l'activité de l'ensemble des structures de l'établissement : composantes, directions, services généraux et communs, bibliothèques... Elle illustre ainsi les actions conduites par les services qui viennent en support et en soutien au projet politique, ainsi que la contribution des équipes à la mise en œuvre opérationnelle des objectifs définis dans le projet stratégique d'établissement, dont les éléments présentés dans ce document sont autant de déclinaisons.

L'année universitaire 2022-2023 s'est inscrite dans le fil des années précédentes, à la fois par son intensité, les objectifs fixés et la grande richesse des initiatives et projets entrepris par l'ensemble de la communauté universitaire.

Au-delà du fonctionnement de l'établissement et de tout ce qu'il implique en matière d'activités, de tâches à réaliser et d'événements à organiser, l'action de l'ensemble des structures a été tournée, dans le mouvement collectif enclenché ces dernières années, vers les objectifs fixés par le projet stratégique d'établissement et l'ambition déjà évoquée de construction et de maintien d'un environnement favorable aux changements et aux évolutions à l'œuvre et d'une dynamique porteuse pour l'ensemble des personnels, quels que soient leurs structures, leurs statuts et leurs catégories.

Ainsi, tout d'abord, des actions à destination des personnels et en matière de la qualité de vie au travail, inscrites de manière générale dans l'agenda social (dans sa phase II) Pour n'en citer que quelques-unes, le lancement de différents groupes de travail et de réflexion (risques psychosociaux, sollicitation, signalement...), la concertation sur les revalorisations salariales, la confirmation du dispositif de sensibilisation aux risques psychosociaux ouvert à toutes



et tous, les temps forts collectifs qui ont à nouveau jalonné l'année avec succès (vœux, fête de l'été, fête du sport...) ou la poursuite d'un programme ambitieux de travaux et appuyé désormais sur une instance de recensement ad hoc.

Ainsi, ensuite, des actions en matière de développement durable et de responsabilité sociétale, qui ont donné lieu notamment à l'organisation en décembre 2022 des premières assises du développement durable et au lancement ou à l'approfondissement de multiples initiatives (en sus de celles décrites supra : tri des déchets, réduction de la consommation d'énergie en lien également avec le plan de sobriété énergétique mis en place par l'université, formation aux écogestes, mise en place du forfait « mobilités durables », installation de distributeurs de protections périodiques...).

Ainsi, de même, des actions d'amélioration et de sécurisation de la gestion de l'établissement qui ont été poursuivies au travers de la réingénierie de certaines procédures, du renforcement de dispositifs d'accompagnement interne et du déploiement de logiciels structurants, tels FCA Manager à la rentrée 2022 pour la formation continue, Caplab au printemps 2023 pour les unités de recherche ou OSE

à l'été pour la gestion des services d'enseignement ; autant de réalisations qui ont été précédées d'intenses mois de travail collectif, associant l'ensemble des services concernés. De nombreux recrutements sont également intervenus tout au long de l'année, dont plusieurs à des fonctions clés (budget, ressources humaines...).

L'université a, durant cette période, continué d'œuvrer pour faire évoluer son organisation et résoudre certaines difficultés ou limites relevées. C'est ainsi que le ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche a été sollicité en 2023 pour une mission, menée par l'inspection générale de l'éducation, du sport et de la recherche, d'appui et d'accompagnement à l'ensemble de la fonction ressources humaines de l'établissement. Celle-ci a permis de dresser un état des lieux et de formuler des recommandations, à partir desquels ont été construits un plan d'action, aujourd'hui en cours de mise en œuvre. Dans le même esprit, les réflexions ont été poursuivies dans le but d'améliorer la capacité collective de coordination et de pilotage à l'échelle de l'université, ainsi qu'en matière de recherche afin de répondre aux ambitions portées par le projet stratégique d'établissement.

L'année 2022-2023 a enfin vu l'université se projeter encore davantage vers l'avenir, avec les travaux d'évaluation conduits sous l'égide du haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur et désormais de préparation de l'accréditation de la future offre de formation de l'université, les travaux préparatoires au contrat d'objectifs, de moyens et de performance (COMP) mis en place par l'État, l'avancement du projet Sorb'Rising et ses multiples axes, le lancement du projet RAMPE, les actions de développement et de rayonnement à l'international, ou encore la relance au printemps 2023 du projet d'installation sur le campus de La Chapelle, dont la première pierre a été posée en juin 2023. Autant de projets qui nourriront le prochain rapport d'activité de l'université.

Julien Benini

Directeur général des services
de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Sommaire

6	LES CHIFFRES CLÉS
9	LES TEMPS FORTS DE LA VIE DES COMPOSANTES EN 2022
21	LE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE
23	FORMATION, VIE ÉTUDIANTE, ORIENTATION ET INSERTION PROFESSIONNELLE
25	PROJETS ET PROSPECTIVE
26	RECHERCHE, VALORISATION ET ÉDITION
29	DOCUMENTATION ET BIBLIOTHÈQUES
35	RELATIONS INTERNATIONALES
36	AGENCE COMPTABLE
37	BUDGET ET ACHATS
39	RESSOURCES HUMAINES
39	IMMOBILIER
40	LOGISTIQUE ET SUPPORT
41	SERVICE DES ARCHIVES (SERAC)
42	NUMÉRIQUE ET SYSTÈMES D'INFORMATION
43	SÉCURITÉ ET PRÉVENTION DES RISQUES
44	AFFAIRES JURIDIQUES
45	COMMUNICATION

Les chiffres clés

STRUCTURE DE L'UNIVERSITÉ

4 DOMAINES DE FORMATIONS

- Arts, lettres, langues
- Droit, économie, gestion
- Sciences humaines et sociales
- Sciences, technologies, santé

10 UNITÉS DE FORMATION ET DE RECHERCHE (UFR)

- École de droit de la Sorbonne (EDS) dont l'Institut administration économique et sociale (IAES)
- École d'économie de la Sorbonne (EES)
- École d'histoire de l'art et d'archéologie de la Sorbonne (EHAAS)
- École des arts de la Sorbonne (EAS)
- École de management de la Sorbonne (EMS)
- UFR 08 – Géographie
- école d'histoire de la Sorbonne (EHS)
- UFR 10 – Philosophie
- UFR 11 – Science politique
- UFR 27 – Mathématiques et informatique

4 INSTITUTS INTERDISCIPLINAIRES

- Institut de démographie de l'université Paris 1 (IDUP)
- Institut d'études du développement de la Sorbonne (IEDES)
- Institut de recherches et d'études supérieures du tourisme (IREST)
- Institut des sciences sociales du travail (ISST)

25 SITES OU CENTRES EN ÎLE-DE-FRANCE

4 SERVICES COMMUNS ET GÉNÉRAUX

- Département de formation continue : Formation continue Panthéon-Sorbonne (FCPS)
- Département des langues (DDL)
- Centre de préparation aux concours administratifs (CIPCEA)
- Unité d'enseignement et de formation en activités physiques et sportives (UEFAPS)
- 1 service commun de Documentation (SCD) avec 6 bibliothèques intégrées et 34 associées

2 BIBLIOTHÈQUES INTERUNIVERSITAIRES (BIS ET CUJAS)

LES RESSOURCES DE L'UNIVERSITÉ

- 242,14 M€ de budget initial (crédits de paiement BR 2022)
- 1 251 personnels administratifs et de bibliothèques (dont 59,6 % de femmes)
- Près de 1 549 enseignants et enseignants-chercheurs (dont 48,9 % de femmes)
- 156 professeurs émérites (dont 28 % de femmes)
- 121 enseignants-chercheurs internationaux invités
- 3 500 intervenants extérieurs

LA RECHERCHE À L'UNIVERSITÉ

- 2 300 chercheuses et chercheurs
- 37 unités de recherche, dont 24 en cotutelle avec le Centre national de la recherche scientifique (CNRS) et/ou l'Institut de recherche pour le développement (IRD)
- 10 Labex dans lesquels les chercheurs de l'université sont impliqués (réseaux thématiques des universités et établissements de recherche franciliens essentiellement)
- Près de 1 500 enseignants et enseignants-chercheurs
- 2 214 inscriptions en doctorat
- 47 inscriptions en habilitation à diriger des recherches
- 22 722 nouveaux dépôts (de septembre 2022 à août 2023) sur la plateforme HAL, dont 19 066 dépôts de notices seules et 3656 dépôts en texte intégral
- 259 thèses soutenues en 2022 dont
 - 48 en droit
 - 34 en économie
 - 16 en arts plastiques, design et sciences de l'art
 - 27 en géographie
 - 41 en histoire
 - 27 en philosophie
 - 10 en science politique
 - 7 en sciences mathématiques
 - 17 en histoire de l'art
 - 19 en archéologie
 - 13 en management
 - 9 projets collaboratifs avec Sorbonne Alliance financés sur un budget commun de 60 000 € en 2022

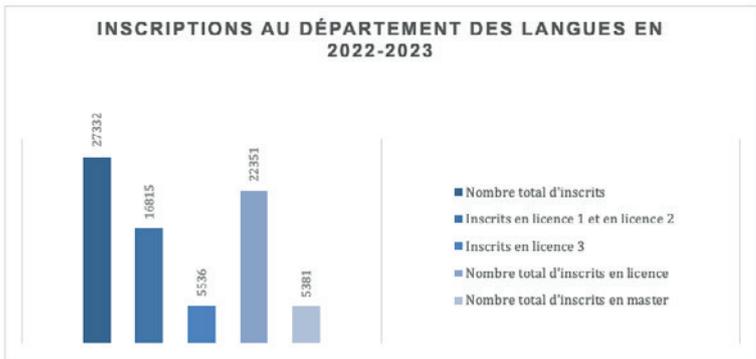


L'UNIVERSITÉ À L'INTERNATIONAL

- 8 827 étudiants internationaux de 144 nationalités différentes
- 287 établissements partenaires dans 66 pays
- 151 partenaires Erasmus+ dans 28 pays
- Mobilités sortantes en échange : 734
- Mobilités entrantes en échange : 649
- 58 formations internationales dans 28 pays
- 121 enseignants-chercheurs internationaux invités
- 233 soutenances de thèse en cotutelle sur la période du contrat
- 7 programmes doctoraux européens Marie Skłodowska-Curie ont été obtenus pendant la période
- 70 conventions d'accueil de chercheurs étrangers gérées en central à la direction de la recherche et de la valorisation (DIREVAL)
- Plus de 30 % des publications déposées dans HAL Paris 1 Panthéon-Sorbonne sont rédigées en anglais, ceci de manière constante depuis 2017

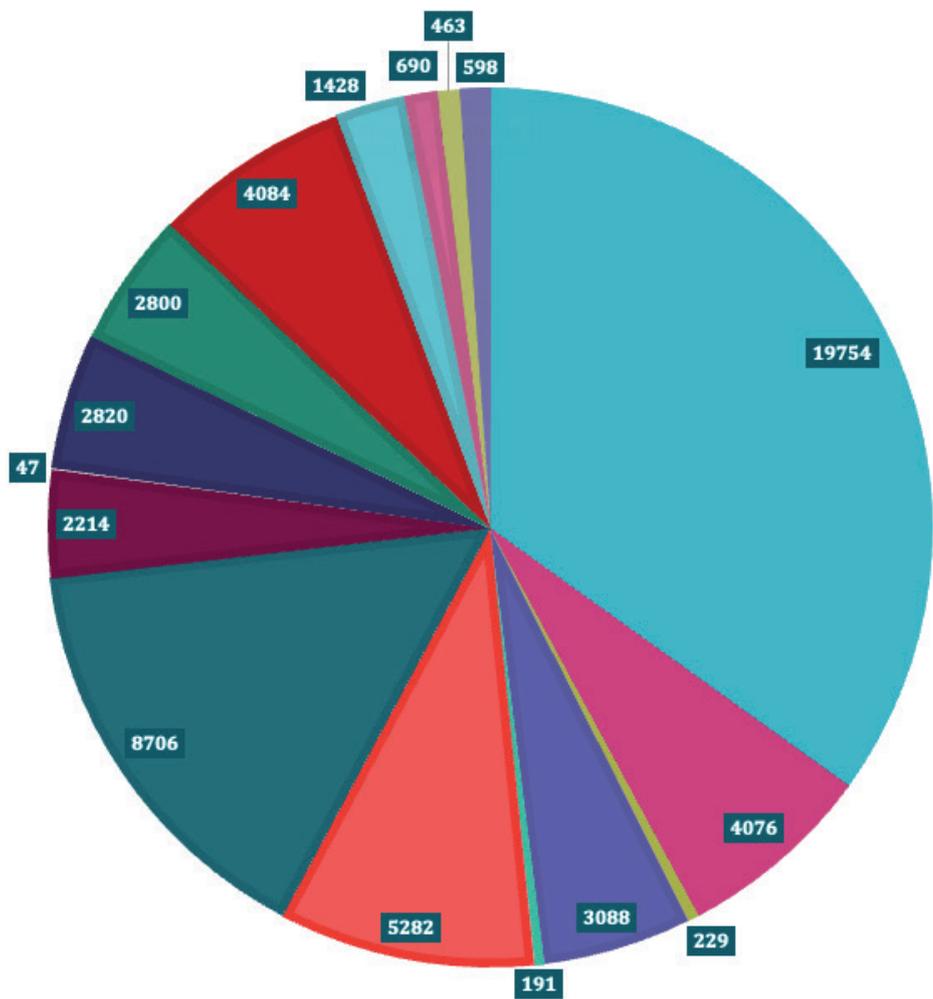
LES FORMATIONS À PARIS 1

- 13 mentions de licences générales
- 7 mentions de licences professionnelles
- 67 mentions de masters (dont la mention Métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation (MEEF), 2nd degré)
- 5 magistères (15 parcours par année d'étude ; formation en 3 ans)
- 54 diplômes d'université
- 5 certificats d'université



RÉPARTITION DES ÉTUDIANTS PAR CYCLE

INSCRIPTIONS ADMINISTRATIVES 2022-23



- Licence
- Double licence
- Licence professionnelle
- Licence CPGE non diplômante
- Licence CPGE diplômante
- Master 1
- Master 2
- Doctorat
- Habilitation à diriger des recherches
- Diplômes d'université (tous niveaux)
- Certificats (certification d'université et autres)
- Préparations aux concours
- Délocalisé
- Programme d'échange international
- Auditeurs libres
- Capacité en droit

Les temps forts de la vie des composantes en 2022

FORMATION

École de droit de la Sorbonne (EDS)

L'EDS a démarré son année universitaire 2022-2023 en recevant lors de sa rentrée solennelle Monsieur Mario Monti, ancien commissaire européen, sénateur et ancien président du Conseil des ministres d'Italie, pour une leçon dont la thématique était « Le droit dans la construction européenne. Réflexions d'un non-juriste », suivi d'un temps d'échange avec les 230 participants présents.

La Nuit du droit, dont l'attractivité se renforce depuis deux ans, ainsi que le salon des masters en présentiel et aussi en distanciel, sont des temps forts de l'année universitaire, qui fut aussi marquée par les contraintes sur le fonctionnement de l'EDS occasionné par le mouvement social contre la réforme des retraites. Le lancement de la plateforme nationale de gestion des candidatures en master 1, Mon Master, a fortement mobilisé les équipes de scolarité mais également les responsables pédagogiques. Il faut également évoquer le rendu de l'auto-évaluation des 24 mentions pour l'Hcéres, qui n'aurait pu être produit sans l'engagement et le soutien des directeurs de département, des responsables de mention et des responsables administratifs, que la direction de l'EDS remercie une nouvelle fois.

Pour la première fois de son histoire, l'EDS a franchi le seuil symbolique des 20 000 étudiants inscrits au sein de l'un des quatre départements de formation (département des licences, département des masters de droit privé, département des masters de droit public, département du droit international, européen et comparé) et de l'un des trois instituts – Institut d'études à distance (IED), Institut d'administration économique et social (IAES), Institut d'études judiciaires (IEJ) – qui lui sont rattachés ce qui témoigne de son attractivité.

L'EDS maintient sa dynamique d'ouverture des formations à l'alternance en ouvrant en 2022-2023 quatre diplômés à l'apprentissage (master 1 et master 2 mention Droit du numérique – parcours droit public, master 2 mention Droit immobilier, master 2 mention Concurrence et distribution mais aussi en formation initiale avec l'ouverture du master 2 mention Droit international des activités économiques et à l'IED de trois masters 2 (master 1 mention Droit des collectivités publiques, master 2 mention Droit privé, master 2 mention Droit public).

Quant aux étudiants inscrits en licence 3, le pôle de l'insertion professionnelle de l'EDS a mis en place les ateliers métier, dont la participation est ouverte en distanciel aux étudiants d'un autre niveau d'études, pour leur permettre de rencontrer des professionnels du monde juridique et accompagner leur orientation professionnelle en master 1. Par ailleurs, l'EDS a su pourvoir cette année à l'ensemble des travaux dirigés d'anglais juridiques grâce aux premiers recrutements d'enseignants-chercheurs rattachés au pôle des langues appliquées au droit.

Le déploiement de l'EDS à l'international se poursuit avec l'ouverture en 2022-2023 du master 1 mention Droit des affaires – parcours franco-marocain délocalisé à Fès, au Maroc en partenariat avec l'université Euro Méditerranée, en attendant l'ouverture du master 2 pour 2023-2024.

Indispensable à la vie institutionnelle de l'EDS et à son bon fonctionnement, le conseil de gestion a été entièrement renouvelé pour les quatre prochaines années. La direction de l'EDS se félicite de la participation des collègues enseignants-chercheurs, personnels administratifs et des étudiants mais aussi des personnalités extérieures faisant du conseil un lieu de dialogue et de décision enrichissant.

Enfin, la création d'un poste de responsable administratif général adjoint témoigne de la confiance de la présidence et de la

direction générale des services au projet que porte la direction de l'EDS de se doter au courant de l'année 2023-2024 d'un pôle financier qui regroupera la gestion du personnel enseignant, le suivi des recettes des formations ouvertes à l'apprentissage et à la professionnalisation ainsi que le suivi budgétaire.

Pour terminer, l'EDS observe avec satisfaction le maintien de sa position dans le domaine du droit au 18^e rang d'université mondiale, 1^{ère} de l'Union européenne et 1^{ère} université nationale au classement QS Survey.

École d'économie de la Sorbonne (EES)

Formation

- L'accès au master 2 mention Économie de l'aménagement et du développement local (EADL) en formation initiale et en formation en apprentissage (conseil d'administration du 20 avril 2023).
- L'EES a apporté son concours à l'université afin de porter administrativement le bonus Cogite la planète, accessible à tous les étudiants de licence (ouverture à cent étudiants) dont la note obtenue s'ajoute à la moyenne du semestre. Un bonus visant à l'acquisition de compétences par la recherche aux problématiques liées au développement durable (conseil d'administration du 7 juillet 2023).
- Le projet européen Erasmus + social *impact manager* (SIM) a été sélectionné par la Commission européenne. Il s'agit d'un projet de formation à distance destiné aux entreprises visant à créer un profil hybride et multifacette d'un gestionnaire doté de différentes compétences, toutes fonctionnelles pour faire croître une entreprise en termes de responsabilité sociale des entreprises.

Recherche, diffusion

- La pièce de théâtre *Une licorne dans la pièce*, co-écrite par Marek Hudon, professeur à la Solvay Brussels School, université Libre de Bruxelles, et Martin Ophoven, comédien, a été représentée dans l'amphithéâtre Liard le 12 avril 2023, et suivie d'un débat animé par Patricia Vornetti. Il s'agit d'un plaidoyer pour une finance plus éthique et responsable afin de comprendre avec humour les enjeux de la finance durable. Évènement organisé par le master 2 EADL.
- « Impact et héritage des méga-événements : les défis de l'évaluation », conférence internationale proposant de croiser les analyses d'experts internationaux sur les enjeux et opportunités associés aux événements sportifs d'envergure mondiale organisée par le master 2 EADL.
- Lancement de Cin'éco, le ciné-club de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne consacré à l'économie et aux sciences sociales. Cin'éco est organisé par les étudiants du master 2 parcours Finance responsable, information et communication (FRIC), à raison d'une séance par mois, afin de diffuser des films ou des documentaires qui traitent d'économie, de finance, de développement durable, etc. Après chaque projection, les participants ont l'occasion d'échanger et de poser des questions au réalisateur du film ou des chercheurs en lien avec le sujet du jour.

International

- L'EES et la Faculté d'économie et de science politique (FESP) de l'université du Caire ont organisé leur *workshop* annuel les 15 et 16 novembre 2022 au Caire, sur les thématiques environnement et développement, au moment où se tenait la COP 27.
- L'EES participe au certificat en études européennes, dans le cadre d'Una Europa. La première promotion a été sélectionnée et a commencé à suivre les enseignements.
- L'EES participe activement au développement du bachelor *Sustainable development*, dans le cadre d'Una Europa.

Histoire de l'EES

- Le séminaire Jubilé de l'EES a continué à un bon rythme sur l'année 2022-2023 :

10 séminaires ont été organisés, et sont disponibles en réécoute sur le site internet.

École d'histoire de l'art et de la Sorbonne (EHAAS)

CHIFFRES CLÉS

- Nombre d'étudiants inscrits à l'EHAAS : 2 270
- Nombre de formations à l'EHAAS : 49
- Le personnel enseignant à l'EHAAS : 69 enseignants-chercheurs
- 1 contrat lié à la loi relatives aux libertés des universités (LRU)
- 3 demi-supports de maîtres de conférences associés (MAST)
- 1 demi-support de professeur des universités associé (PAST)
- environ 170 chargés d'enseignement vacataires
- environ 30 doctorants sous contrat
- 11 demi-attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER) structurels
- Le personnel administratif à l'EHAAS :
- 17 personnels BIATSS dont 1 responsable administratif et 1 adjoint ; 6 gestionnaires de scolarité (dont 1 à mi-temps) ; 6 appariteurs (5 sur le site Michelet et 1 sur le site de la galerie Colbert INHA) ; 2 agents affectés aux services communs ; 1 responsable du pôle Image et Technologies numériques

L'année a définitivement permis d'acter un retour complet à la normale après la crise sanitaire.

L'EHAAS a connu cette année une crise relative à la mobilisation contre la réforme des retraites, qui a affecté au second semestre les enseignants et les étudiants de la licence 1 et de la licence 2, sur le site de Tolbiac, et plus secondairement ceux de licence 3 et de master du centre Michelet. Si une très large majorité des cours ont pu être assurés en distanciel ou par le dépôt de supports sur les espaces pédagogiques interactifs (EPI), un certain nombre d'enseignements ont été effectivement perturbés et n'ont pu se dérouler normalement. Sur la base des aménagements votés par la commission de la formation et de la vie universitaire (CFVU) du 18 avril 2023, l'unité de formation et de recherche (UFR) a tout mis en œuvre pour que les examens se déroulent dans les meilleures conditions et que l'année puisse s'achever sur des validations correctement organisées.

Deux innovations pédagogiques ont pris leur développement durant l'année 2022-2023.

À la rentrée 2022 a été lancé le diplôme universitaire (DU) Pour l'accès à l'art et au patrimoine – outils et recherches, dit Delphine Lévy. Ce nouveau DU ayant pour thématique centrale l'accès le plus large possible aux musées, leur démocratisation, a ouvert avec sa première cohorte d'étudiants. Ce DU est appuyé sur la chaire Delphine Lévy pour l'accès au patrimoine muséal, hébergée par la Fondation Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Pour sa première année, le DU Delphine Lévy a été suivi par une cohorte de 15 participants : 8 étudiants de l'université (en master 2 et en thèse), 5 professionnels (grâce aux partenariats établis avec Paris Musées et la Fondation Art Explora) et 2 jeunes professionnels en recherche de poste. Au cours des 15 séances de l'année, nous avons accueilli une vingtaine d'intervenants : professionnels de l'art et du patrimoine, chercheurs de différentes disciplines et artistes. Les enseignements ont été complétés par une série de visites et de rencontres, à Paris et en province (avec une journée au Louvre Lens). La formation s'est achevée par un séjour de 4 jours à Madrid en avril.

De plus, depuis 2020, la section archéologie de l'EHAAS a mis en place les structures administratives d'une école universitaire de recherche (EUR) ArChal (Archéologie dans le présent : les défis globaux à la lumière du passé) qui, pour la première fois au niveau international, place l'enseignement en archéologie au centre des préoccupations citoyennes. L'année 2022-2023 a vu les différents niveaux de formation trouver leur vitesse de croisière. Le cycle master a ainsi été déployé : d'un volume horaire de 130 heures, la formation s'articule autour de deux axes de recherche (défis) du projet, formation théorique et pratique autour des méthodes en archéologie ; et autour d'une *Season School* participative en relation avec le monde socio-économique. Pour le cycle du doctorat, le comité de sélection doctoral de l'EUR, composé des représentants de tous les partenaires du projet, s'est réuni en juillet 2022 et a retenu trois candidats pour un contrat doctoral. Les doctorants, outre leur rôle déterminant pour

l'avancement du projet scientifique de l'EUR, à travers leurs recherches qui s'inscrivent dans les défis du projet, ont contribué activement à l'encadrement des projets tutorés réalisés par les étudiants en master.

École des arts de la Sorbonne (EAS)

CHIFFRES CLÉS

- Nombre d'étudiants inscrits à l'EAS : 2 736
- Nombre d'étudiants inscrits en licence d'arts plastiques à distance : 518
 - licence 1 à distance : 220
 - licence 2 à distance : 160
 - licence 3 à distance : 138

Bilan Hcéres

Grande participation de l'équipe administrative pour l'élaboration du bilan Hcéres en particulier sur les statiques et les données chiffrées qui étaient des éléments indispensables et dont la reconstitution a été faite de manière très précise.

Licence à distance

La première année de la licence à distance a été mise en place en septembre 2022. Le bilan de fin d'année universitaire a été très positif. Grande réactivité et implication là aussi de la part des deux gestionnaires des bibliothèques, ingénieurs, administratifs, techniques, sociaux et de santé (BIATSS), pour cette nouvelle mission qui était gérée jusqu'à présent par le centre national d'enseignement à distance (CNED) (gestion de la plateforme, gestion des étudiants, des gestions des frais pédagogiques, etc.).

Pôle Santé

Participation à de nombreuses réunions de chantier et de mise en place pour que ce nouveau pôle santé puisse ouvrir dès début octobre 2023 au sein du centre Saint-Charles dans les meilleures conditions. Une formation de sensibilisation à la prévention des violences sexistes et sexuelles a été proposée et suivie par les personnels administratifs de l'EAS.

Salle

Après avoir repensé totalement la gestion des salles sur le logiciel hyperplanning pour la rentrée de septembre 2023, l'EAS a réussi à libérer une salle pour que les étudiants puissent travailler seuls ou en groupe entre les interours. Cet espace de

vie dédié permet aux étudiants de rester dans l'enceinte de l'école pour leurs travaux et projets. Il s'agissait d'une demande récurrente depuis de nombreuses années par les étudiants, les syndicats étudiants ainsi les étudiants membres du conseil de gestion de la composante. Pour améliorer l'accueil des cours, en période scolaire, le centre reste depuis la rentrée dernière ouvert les samedis jusqu'à 16 h ; grâce à l'engagement des personnels, ces cours ont permis de désengorger l'école en semaine. Cette pratique sera pérennisée.

Recyclage

À la suite d'une demande auprès de la mairie de Paris, un bac à verre a été installé dans le centre Saint-Charles en particulier pour les agents logés. De plus nous avons mis en place une collecte de feuilles A4 usagées. L'objectif étant qu'avec ce papier recyclé, nous puissions créer des blocs notes et des carnets de croquis pour les étudiants en art.

UFR 08 – Géographie

En lien avec la collection du jubilé de l'université, l'UFR 08 – Géographie a entrepris la rédaction d'un volume collectif sur son histoire depuis 1971. L'ouvrage, publié en 2023 :

<http://www.editionsdelasorbonne.fr/fr/livre/?GCOI=28405100044730>

intitulé Géographies en partage, comprend une quinzaine de chapitres traitant de l'histoire générale de l'UFR et de l'histoire de ses principales filières – géographie, aménagement, environnement – et de leurs parcours, mais aussi de ses quatre unités mixtes de recherches (UMR). Sa rédaction a impliqué une bonne partie des titulaires en poste ainsi que des émérites et retraités de l'UFR. L'ouvrage a été présenté le 24 mai lors des manifestations de la bibliothèque interuniversitaire de la Sorbonne, « La Bis présente ».

À la suite d'un partenariat signé en 2022 entre le master 2 parcours Gestion globale des risques et des crises (GGRC) et la brigade des sapeurs-pompiers de Paris (BSPP), en présence de la présidente de l'université et du commandant de la brigade, le général Jean-Marie Gontier, trois officiers supérieurs de la BSPP ont complété leur formation en suivant le

master GGRC en 2022-2023. En échange, la promotion entière du master a pu bénéficier de prestations exclusives offertes par la BSPP (visites de sites sensibles, exercices de crise montés par la BSPP spécifiquement pour le master). Ce partenariat permet de renforcer les liens du master avec les acteurs de la sécurité civile et d'élargir les possibilités professionnelles des étudiants.

Le jeu sérieux éducatif Ouragame, fondé sur les résultats du programme de recherche Tirez financé par l'agence nationale de la recherche (ANR) et le LabEx Dynamite, à la suite du passage du cyclone Irma sur les Petites Antilles (2017), a été construit par les étudiants du master GGRC (2021-2022) et des chercheurs des laboratoires de l'UFR (Laboratoire de géographie physique [LGP] et le Pôle de recherche pour l'organisation et la diffusion de l'information géographique [PRODIG]). Fourni avec un livret pédagogique permettant de guider la séance en classe entière, il est destiné à être utilisé par les enseignants de collège et de lycée, en particulier en outremer. Ce jeu éducatif, édité durant l'année 2022-2023 grâce au soutien de la Fondation de France et de l'association française pour la prévention des catastrophes naturelles et technologiques (AFPCNT), sera déployé en outremer et utilisé dans quelques enseignements de l'UFR de géographie. Il a permis le renforcement des liens entre l'enseignement et la recherche au sein de l'UFR.

École d'histoire de la Sorbonne (EHS)

Pour l'EHS, cette année 2023 est marquée par les exceptionnels résultats d'admissibilité obtenus par la préparation à l'agrégation d'histoire de l'UFR : 64 admissibles de Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Ce chiffre est en très nette hausse par rapport aux années précédentes (44 admissibles en 2022, 43 en 2021, 46 en 2019, 41 en 2017, etc.) et de loin le plus haut depuis quinze ans au moins. Au total, l'EHS demeure la première préparation nationale avec 24 admis pour 83 postes à l'agrégation, de même qu'au certificat d'aptitude professorat de l'enseignement du second degré (CAPES) d'histoire-géographie avec 10,9 % des admis (67 sur 587).

Le recrutement de six professeurs et maîtres de conférences (trois pour la 21^e section du Conseil national des universités [CNU]; trois pour la 22^e section) permet de maintenir la totalité des maquettes, et de continuer à offrir un champ unique de spécialités générales, rares, voire uniques en France pour les étudiants de tout niveau du système licence-master-doctorat (LMD). L'EHS a bénéficié de la création d'une chaire junior (22^e section, Laboratoire Sorbonne identités, relations internationales et civilisations de l'Europe [SIRICE]) et d'un repyramidage (un maître de conférences a été promu professeur des universités) dans le cadre de la 22^e section du CNU (donc avec la 22^e section de l'EHAAS). Le soutien en poste d'ATER à temps pleins (192 h) sur trois postes historiques de 21^e section a permis de compenser les décharges des collègues vice-présidents issus de la sous-section d'histoire ancienne.

L'intégration de la bibliothèque Ernest-Lavisse, dédiée aux concours (agrégation et CAPES), et de son personnel au sein du service commun de documentation (SCD) de Paris 1 Panthéon-Sorbonne est désormais achevée. L'EHS et l'UFR 10 – Philosophie bénéficient depuis janvier 2023 de deux nouvelles salles d'enseignement en Sorbonne qui leur sont prioritairement affectées par le service du planning central. Ces salles rénovées par le rectorat étaient précédemment utilisées par l'École des chartes. L'achat de chaises fonctionnelles a permis de redonner un confort certain aux salles de séminaires Robert-Fossier et Dominique-Kalifa, en Sorbonne. L'équipement de la salle des enseignants d'histoire du centre Pierre-Mendès-France avec un réfrigérateur, un micro-onde et une machine à café, a permis d'améliorer la vie des collègues utilisant cet espace (titulaires, ATER, vacataires).

Très attachée aux doubles licences, alternatives aux classes préparatoires aux grands écoles, l'EHS s'est concentrée sur l'élaboration de deux nouvelles doubles licences : la première, histoire-lettres avec l'université Sorbonne Nouvelle (Paris 3) dans le cadre de la construction de Sorbonne Alliance. La seconde, histoire-gestion avec l'École de management de la Sorbonne de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. L'EHS reste dans l'attente d'une possibilité d'ouverture de ces deux

formations. À partir de 2023-2024 le master mention « relations internationales et action à l'étranger » (MRIAIE) rejoint le centre de formation d'apprentis (CFA) Formasup (qui succède au CFA Sup 2000).

L'EHS a fait face à une année difficile du fait de la mobilisation sociale contre la réforme de l'âge légal de départ à la retraite. Si les enseignements en présentiel restent notre priorité absolue, le recours au distanciel a permis de maintenir la continuité pédagogique. Les examens et partiels ont pu se tenir normalement en présentiel. Les conséquences du mouvement de rétention des notes par certains vacataires au semestre 2 sont somme toute restées limitées (64 dispenses de notes pour toute l'UFR, exclusivement concentrées en 1^{er} cycle et ne concernant qu'un seul enseignant), grâce au dialogue engagé avec les enseignants vacataires. L'EHS a, parallèlement aux enseignements et à la recherche, mené son auto-évaluation pour le bilan Hcéres et mis en place la nouvelle procédure d'admission en master (Mon Master).

L'EHS reste fondamentalement attachée à ses locaux en Sorbonne, tout en se tenant prête pour le transfert de ses enseignements et de ses structures de recherche localisées dans le centre Pierre-Mendès-France centre La Chapelle, au (Campus Condorcet) dont la première pierre a été posée le 16 juin 2023.

UFR 11 – Science politique

CHIFFRES CLÉS

- Nombre d'étudiants inscrits 2022-2023 en licence et master (hors étudiants Erasmus) : 1 382
- Nombre de diplômés 2022-2023 en licence et master
 - licence 3 : 224
 - master 1 : 171
 - master 2 : 224
- Nombre de mentions dans la composante en 2022-2023 : 3

L'UFR 11 – Science politique a connu une année 2022 contrastée. En effet, elle a eu à subir une vacance de la fonction de responsable administrative. En dépit de cette situation ayant entraîné des retards de gestion, l'équipe administrative, de manière autonome, a

fait montre d'une très grande résilience pour compenser ces désagréments et plus encore pour permettre à l'UFR de poursuivre ses nombreux projets. L'adjocte de la responsable administrative a su suppléer à cette vacance et fédérer les agents pour assurer une continuité de service. Elle a revu les fiches de poste afin d'amortir la situation de sous-effectif, puis a procédé à trois recrutements de contractuels et tout en préparant certains agents aux concours.

La fonction ressources humaines (RH) a été de la sorte maintenue pour insuffler dans les différents services une ambiance marqué du sceau du sérieux dans l'accomplissement du service public. Les missions attachées au fonctionnement pédagogique de l'UFR ont été parfaitement remplies. La satisfaction des collègues enseignants et des étudiants l'a attesté. Le soutien administratif à la rénovation du master de science politique a été exemplaire. Par ailleurs, l'administration a été innovante en matière de communication. La réfection du site de l'UFR a été effectuée afin d'accroître son attractivité et son rayonnement. L'organisation d'une remise des diplômes de master a initié une politique visant à associer les personnalités ressources, les alumni et les étudiants récemment diplômés. On notera également la conception d'une boutique en ligne, l'organisation de nombreuses conférences et la création d'un Sciences sociales club.

Institut administration économique et sociale (EDS – IAES)

Licence mention Administration économique & sociale

Au cours de l'année civile 2022, l'IAES a poursuivi ses missions habituelles (enseignements et recherches à la fois dans un cadre disciplinaire mais aussi transversal, s'appuyant sur la pluralité des disciplines qui structurent l'institut). L'IAES s'est également pleinement investi dans les volets bilan et projets de l'Hcéres. La partie bilan a d'ores et déjà été communiquée aux instances compétentes de l'université et la partie projet a donné naissance à des groupes de réflexion au sein de l'IAES. L'un

de ces groupes de réflexion vise à promouvoir explicitement le caractère pluridisciplinaire de la formation dispensée par l'IAES dans le cadre d'un bloc d'enseignements transversaux cohérent. Un autre groupe vise, via une articulation plus étroite entre chaque année d'enseignement pour chaque champ disciplinaire, à mieux définir la progression dans chacun des enseignements. Enfin, un troisième groupe de réflexion est dédié aux compétences délivrées par les diplômes de l'institut. Plusieurs innovations ont, en outre, été introduites dans l'offre de formation. Des modules d'enseignement de mise à niveau en méthodes quantitatives destinées aux étudiants de licence 1 n'ayant pas fait de mathématiques depuis la classe de seconde et/ou éprouvant des difficultés en mathématiques et statistiques ont ainsi été mis en place en septembre 2022. Un redéploiement de modules de méthodologie déjà existant a été effectué en amont de la rentrée 2022 en licence 1 (trois modules de trois heures chacun) par des enseignants titulaires afin d'accompagner les nouveaux étudiants dans leurs premiers pas à l'université favorisant ainsi la transition enseignement secondaire - enseignement supérieur. En deuxième et troisième année de licence se sont tenues des rencontres professionnelles et l'un des groupes de réflexion évoqués plus haut et dédié à la professionnalisation en licence 3 (notamment pour les étudiants qui ne pourraient pas accéder en master) travaille, entre autres, à une possible redéfinition de la place du stage dans notre offre de formation. Enfin, l'IAES a repris en 2022 son partenariat avec le B.A SEAL de l'université indienne de Pondichéry et a également été l'un des acteurs contribuant au succès et au rayonnement de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne dans le cadre de son jubilé.

Master mention Administration économique et sociale

En ce qui concerne le master mention Administration économique et sociale (qui regroupe deux parcours de master 1 et sept parcours de master 2), l'année 2022 a été une année de mise en œuvre et de consolidation de changements importants intervenus dans les années récentes. Le premier concerne le passage à la sélection en master 1 (depuis la rentrée 2019), qui s'est traduite par une réduction importante de la capacité d'accueil dans les deux parcours de master 1, celle-ci étant

maintenant déterminée par la capacité d'accueil des master 2.

Le deuxième changement important concerne les spécialités de master 2, avec l'ouverture à l'apprentissage (à la rentrée 2021) de trois d'entre elles : parcours Anticipation et gestion de l'emploi et des compétences (AGEC), parcours Cadres de la mutualité, des assurances et de la prévoyance (CAMAP), et le parcours Cadre des organismes du secteur social (COSS). À partir de l'automne 2022, comme pour la licence, les collègues administratifs et enseignants se sont pleinement investis dans la rédaction du bilan de l'Hcéres, exercice qui a permis de dégager quelques grandes pistes de réflexion pour le projet pour le futur quinquennal.

Partenariat international

L'IAES de l'École de droit de la Sorbonne, a initié en 2019 un accord mûri de longue date concernant un double diplôme entre l'université de Pondichéry et l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Le B.A SEAL a accueilli en 3^e année de licence ses premières mobilités étudiantes dans chacun des pays respectifs. Le soutien de fondations d'entreprises nécessaires au financement des bourses destinées aux étudiants indiens a été coordonné par la Fondation Paris 1 Panthéon-Sorbonne avec l'assistance de la direction des relations internationales. Certes, les difficultés ont été nombreuses entre les tensions internationales et la crise du Covid-19 et de grands efforts ont été déployés pour dépasser ces obstacles en vue d'assurer la soutenabilité de cet accord. L'ajustement de celui-ci, via des amendements portés à la convention, est en cours de négociation pour, lors de son renouvellement, offrir de meilleures conditions d'études aux promotions à venir.

Institut d'études du développement de la Sorbonne (IEDES)

CHIFFRES CLÉS

- Nombre d'étudiants inscrits 2022-2023 (doctorants inclus) : 212
- master 1 : 55
- master 2 : 137
- erasmus : 2
- doctorat : 18

FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2022-2023

La séance inaugurale de rentrée 2022

Du master mention Études du développement a été l'occasion d'inviter Camille Schmoll, directrice d'études à l'EHESS, membre de l'UMR Géographie-cités et de l'institut convergences migrations, où elle dirige le département Formation, auteure des *Damnées de la mer. Femmes et frontières en Méditerranée*, paru en 2020 ; elle a animé la conférence intitulée : « À l'ombre des hommes ? Femmes et migrations au XXI^e siècle ».

Événements de l'université sur le site du Jardin d'agronomie tropicale de Paris

Les personnels du réseau du SCD ont été accueillis pour leur journée le 11 juillet 2023, et la Fête de l'été du personnel de l'université a eu lieu le 29 juin 2023, en lien étroit avec la direction de la Communication qui a piloté l'événement.

UMR Développement et Sociétés

Une nouvelle direction collégiale de l'UMR élue le 1^{er} janvier 2023, laquelle a pu piloter le bilan Hcéres domaine recherche, dans un esprit collaboratif. Cette nouvelle gouvernance a d'ores et déjà permis de redynamiser les activités de recherche sur le campus du Jardin d'agronomie tropicale de Paris.

Deux Bonus qualité recherche (BQR) ont été attribués :

- organisation des journées d'étude de la chaire Unesco – 4 au 10 juin 2023 (cf. infra) ;
- organisation de la journée d'études Genre, développement et communs – 22 juin 2023.

Dans le cadre de Sorb'Rising, une jeune maîtresse de conférences en économie a vu son projet « MACO – les mariages de complaisance » retenu lors du premier appel à projets.

En lien avec la Cité du développement durable, l'UMR a co-organisé la Nuit de la géographie qui s'est déroulée sur le Jardin d'agronomie tropicale de Paris le 14 avril 2023 et a permis à un public d'une cinquantaine de participants d'explorer les liens entre ce lieu atypique et certains grands enjeux contemporains du développement (migrations, décolonisation, échanges équitables...).

Chaire UNESCO

L'IEDES porte depuis mai 2017 la chaire UNESCO « Défis partagés du développement : savoir, comprendre, agir » aux côtés de huit établissements universitaires partenaires francophones.

Début juin 2023 a été organisée la journée d'études internationale annuelle à l'université de Casablanca (Maroc) : « Transformations sociétales en Afrique et en Haïti : action publique, participation citoyenne et représentations culturelles » avec la participation de 20 jeunes chercheurs internationaux et de 15 jeunes chercheurs marocains (<https://chaireunescodefisdev.org/2023-appel-a-communications-ateliers-jeunes-chercheur-e-s-et-journee-d-etude>).

La Revue internationale des études du développement portée par l'IEDES depuis 1960 et publiée par les Éditions de la Sorbonne depuis 2017 produit trois numéros par an depuis 2021.

Conformément au Plan S pour la science ouverte, les dossiers thématiques sont publiés depuis mars 2022 sur la plateforme OpenEdition Journals (freemium) dans le catalogue des 557 revues en accès ouvert de la plateforme (<https://journals.openedition.org/ried/>). Elle est également disponible en librairie et en version numérique sur les sites de diffusions suivants :

- Persee.fr de 1960 à 2006 ;
- Jstor.org à partir de 1960 - barrière mobile de 4 ans ;
- Cairn.info à partir de 2003 - barrière mobile de 2 ans ;
- Cairn-int.info, articles en anglais - Cairn-mundo.info, articles en espagnol.

La 4^e édition du Forum des métiers s'est déroulée les 31 janvier et 14 février 2023 sous l'intitulé « Conférences pratiques sociales et professionnelles du développement ». Le forum a réuni l'ensemble des étudiants de master 1 qui ont pu bénéficier de l'expérience d'anciens étudiants de l'IEDES, aujourd'hui professionnels dans des structures diverses liées au développement. Des tables-rondes thématiques ont été organisées, permettant d'enrichir les parcours individuels et de nombreux échanges en ont découlé, permettant aux étudiants de se projeter professionnellement après leur études et/ou de découvrir d'autres pistes. Étaient représentés : l'Institut national

d'études démographiques (INED), BPI Goup, People in Need Ethiopia, le fonds d'investissement Investisseurs et Partenaires (I&P), le Comité contre l'esclavage moderne, le Centre Hubertine-Auclert ; le GRET (anciennement Groupe de recherche et d'échange technologique), la plateforme Dette et Développement (PFDD), VER (volontaire en résidence) pour l'Association de la fondation étudiante pour la Ville (AFEV), le groupe SOS. Une occasion qui a été appréciée par les diplômés de l'institut de partager et échanger avec les étudiants actuels sur leurs trajectoires.

En janvier - février 2023, l'IEDES a organisé pour la deuxième année consécutive une session de sensibilisation sur les violences sexistes et sexuelles animée par l'organisme *Women safe*.

Cette formation permet notamment aux étudiants d'identifier le sexisme du quotidien et les différentes formes de violences sexistes et sexuelles au travail et dans le cadre de la vie étudiante. Ils seront aussi outillés pour réagir face à ces violences en tant que victime et témoin. Sujets abordés : Qu'est-ce que la mécanique sexiste ? Quelles sont les différentes formes de violences sexistes et sexuelles, au travail et dans le cadre de la vie étudiante ? Comment faire la différence entre le harcèlement sexuel et la séduction ? Qu'est-ce que le consentement sexuel ? En tant que victime de violences, quels sont les contacts clés vers lesquels je peux me tourner ? Comment réagir face au sexisme du quotidien en tant que victime ou témoin ?

Tous les étudiants de master 1 et 2 ont pu y participer et cette formation a suscité un vif intérêt, les échanges en fin de journée ont été riches.

EXEMPLES D'INITIATIVES ÉTUDIANTES DANS LE CADRE DE L'ASSOCIATION ÉTUDES ET DÉVELOPPEMENT (AED)

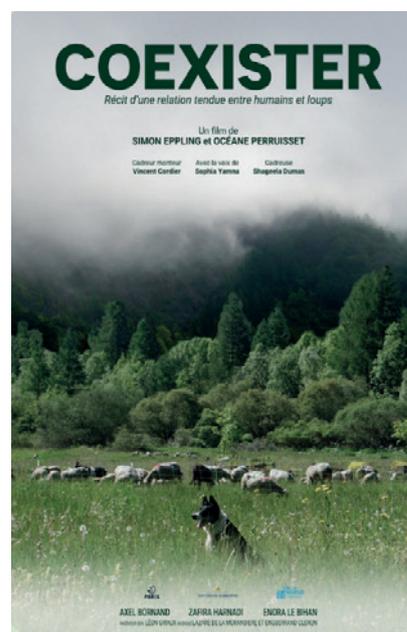
5^e édition du festival Tropikantes, le 16 septembre 2022

Chaque année depuis 2017, la programmation scientifique, culturelle, pointue et critique des Tropikantes, plus grand festival étudiant d'Île-de-France, s'axe autour d'un thème précis : « Les dessous de la paix » en 2018, « Un notre monde » en 2019 ou encore « (Dé) construire Demain » en 2021. Cette 5^e

édition n'a pas déroge pas à la règle et s'est orientée vers une remise en question, une mise en lumière des possibilités d'actions pour retisser les liens nature-sociétés : le titre de celle-ci, « Reprendre Racines ».

Ce festival culturel et critique est monté par les étudiants du master mention Études du développement. Le programme est riche, inventif, académique, piquant et festif, avec des tables-rondes scientifiques et critiques, des ateliers atypiques et des expositions, ciné-débats et installations artistiques, une scène ouverte pour des concerts et une restauration originale et solidaire. La 6^e édition du Festival les Tropikantes sur le thème « **T'Rêve - Vivre l'Utopie** » se déroulera le vendredi 22 septembre 2023.

Par ailleurs, les étudiants de l'IEDES produisent chaque année des films documentaires, en dehors de leur cursus universitaire, sur des thèmes néanmoins en adéquation avec leurs études.



Par exemple, cinq étudiants du parcours de master 2 Développement agricole et politiques économiques de 2022-2023, Simon Epling, Océane Perruisset, Axel Bornand, Zafira Harnadi et Enora le Bihan, ont co-produit le film *Coexister* qui vise à expliquer comment les éleveurs pastoraux des Alpes subissent la prédation du loup et à montrer les solutions mises en place. Divers organismes ont sponsorisé ce film, parmi lequel le Fonds de solidarité et de développement des initiatives étudiantes (FSDIE) de l'université.

Institut des sciences sociales du travail (ISST)

Créé par décret du 9 juillet 1951 sous la double égide de l'université de Paris et du ministère du travail, l'ISST qui est rattaché à l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, a pour mission d'assurer la formation des militants syndicaux qui, du fait de leurs responsabilités, ont besoin de compléter leur expérience par un enseignement de niveau universitaire réalisé dans le cadre de sessions juridiques ou pluridisciplinaires – droit, économie, sociologie – organisées autour des questions du travail et des politiques économiques et sociales. En 2022, l'ISST a ainsi organisé près d'une quarantaine de formations (de trois à cinq jours chacune) et près d'une dizaine de journées de droit social adressées à des conseillers des prud'hommes. En plus de la formation syndicale, l'ISST a signé une convention avec la Direction régionale et interdépartementale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DRIEETS) pour organiser des journées d'information-sensibilisation à destination des contrôleurs du travail sur des thématiques relevant de l'amélioration de la qualité de l'emploi et des relations du travail. Quatre journées de ce type ont eu lieu en 2022 où ont été abordées des questions économiques et sociales (l'égalité professionnelle dans les entreprises, etc.) et juridiques (le contentieux des décisions prises par l'administration du travail). Par ailleurs, même si l'enseignement demeure la principale mission de l'institut, le Code de l'éducation a prévu qu'il intervenait plus largement dans le champ de la recherche en sciences sociales. Au-delà du rattachement des enseignants de l'ISST à différents laboratoires de recherche, cette activité de recherche y prend également une forme intégrée, via la traduction de travaux de recherche en activité de formation ou la prolongation des sessions de formation en perspective de recherche. Concrètement, elle donne lieu à l'organisation d'actions de valorisation (2 en 2022, sous la forme des quatrièmes rencontres IREST/ISST autour des effets des ordonnances de 2017 sur la négociation collective et des IV Assises Franco-Polonoises du droit sur le thème de la communauté de

travail), et à des conventions d'étude (une en 2023 avec la DRIEETS consacrée aux réponses apportées par les petites et moyennes entreprises (PME) aux épisodes de crise).

Institut de recherche et d'études supérieures du tourisme (IREST)

L'IREST, créé en 1961, est l'une des plus anciennes entités de formation universitaire au tourisme dans le monde. En 2022-2023, 400 étudiants en France et à l'étranger ont été formés aux métiers du tourisme, dans divers secteurs d'activité (patrimoine, hôtellerie, développement international, aménagement, e-tourisme...), du Bac+3 au Bac+5, avec des cours en français et en anglais.

Une attention accrue portée sur la professionnalisation et l'accompagnement de nos étudiants

- Un conseil d'institut et un conseil de perfectionnement qui réunissent les représentants les plus influents du secteur du tourisme (Ministère, Office du tourisme et des congrès de Paris (OTCP), le groupe hôtelier Accor...) et qui contribuent à définir les orientations professionnelles des formations.
- Un soutien important à l'insertion professionnelle : organisation avec l'association internationale des amis de l'IREST (AIDA-IREST) de la 8^e édition du Job Dating (14 entreprises avec 20 offres); recrutement d'un chargé des partenariats, de la professionnalisation, 4 tables rondes avec des spécialistes du tourisme, organisées par les étudiants.
- Le succès de l'expérience professionnelle : 100 % des étudiants en stage ou en alternance, une évaluation positive des employeurs (3.8/4).
- Renouvellement des dispositifs de soutien aux étudiants : parrainage/marrainage d'étudiants étrangers, 174 heures de tutorat étudiant.

Des partenariats avec les institutions et entreprises via les ateliers de terrain étudiants, au plus proche des enjeux actuels

- Études sur l'accessibilité de destinations et création de parcours accessibles avec « Tourisme & Handicaps » et le contrat de destination « Explore Paris – la Ville Augmentée ».
- Développement touristique responsable de destinations rurales et de montagnes (Fédération des parcs naturels régionaux et Programme national « Petites villes de demain » avec la commune de Bourg-Saint-Maurice).
- Organisation par les étudiants d'une conférence « Les Dialogues du Tourisme Équitable 2022 – Des voyages qui changent le monde » avec l'Association pour le tourisme équitable et solidaire (ATES).
- Organisation du colloque « Hôtellerie et Métavers » avec Food Hôtel Tech.
- Développement d'une offre autour du tourisme de savoir-faire avec l'OTCP et les départements 92 et 94.

Valorisation et animation de l'Institut, de la communauté des étudiants et alumni

- Réalisation de 10 vidéos d'alumni pour la promotion des parcours mettant en avant les différentes spécialités de Master et les parcours professionnels inspirant de nos alumni (plus de 4 500 vues en quatre mois).
- Présence renforcée sur LinkedIn avec l'appui des associations partenaires (AIDA-IREST et l'Association des étudiants et des anciens étudiants de l'IREST [IRESTREA]) : création de la page de l'institut pour un relais de tous les événements et des réussites de nos étudiants ; un groupe alumni rassemblant plus de 1100 membres, etc.
- Participation au groupe de travail sur le développement de la plateforme alumni de l'université.
- Promotion des réussites de nos étudiants : cérémonie des diplômes, victoire du New Explorer Challenge, prix du meilleur mémoire (AsTRES), interventions aux Rencontres internationales du tourisme accessible, etc.
- Direction de la revue scientifique Via tourism (open source) et valorisation des meilleurs mémoires sur la plateforme Dépôt universitaire de mémoire après soutenance (DUMAS).
- Projets artistiques avec la Sorbonne Art Gallery : concours de photographie de l'IREST.

Consortium et partenariats

- Animation de la chaire UNESCO Culture, tourisme, développement.
- Lancement du Réseau des écoles universitaires de tourisme, un projet d'enseignement et de recherche ambitieux et innovant, initié en novembre 2021 par le plan Destination France de Reconquête et de Transformation du Tourisme, dont l'IREST pilote le groupe de travail Recherche, innovation et relations aux mondes socio-économiques et territoriaux.
- Un ancrage territorial local et national : participation aux actions de l'association régionale des cités-jardins d'Île-de-France, de l'association Tourisme Recherche et Enseignement supérieur (AsTRES), de la Conférence des formations d'excellence au tourisme (CFET), du contrat de destination « Paris Ville Augmentée », etc.

Internationalisation

- Implication de l'équipe pédagogique dans les actions d'Una Europa.
- Quatre doubles-diplômes avec les universités Complutense et Rey Juan Carlos à Madrid, l'université Harokopio à Athènes, l'université de la Suisse italienne à Lugano.
- Regain des départs et arrivées d'étudiants en programmes d'échanges (une vingtaine d'étudiants).
- Réactivation du partenariat avec l'université française d'Égypte dans le cadre de deux diplômes : un master parcours Héritage management et une licence professionnelle parcours Hôtellerie.
- Partenariat avec la province Yen Bai, au Vietnam pour la formation de professionnels du tourisme par notre équipe pédagogique. Ce format ayant été concluant, il est reconduit en 2023-2024 en Colombie.

UFR 27 - Mathématiques et informatique

Pour la troisième année consécutive, l'UFR 27 a organisé fin juin la Journée de l'UFR, manifestation scientifique consistant en une journée d'exposés de membres de l'UFR (titulaires et

doctorants en nombre égal) reflétant toute la diversité de nos thématiques de recherche et jalonnée de moments de convivialité. Cet événement s'est déroulé cette année encore à la Maison des sciences économiques et a permis notamment de présenter les collègues nouvellement recrutés.

L'UFR a aussi de nouveau participé, comme tous les ans depuis 2012, au concours national la Nuit de l'Info. Au coucher du soleil, un sujet de développement web est dévoilé et il faut en rendre le résultat au lever du soleil le lendemain. Le centre Pierre-Mendès-France accueille donc des étudiants de master parcours Méthodes informatiques appliquées à la gestion des entreprises (MIAGE) pendant toute la nuit à cette occasion. En 2022, le sujet était « SexInfo, la prévention par le jeu » et consistait à créer une application web servant à éduquer les jeunes générations afin de les aider à prendre en main leur sexualité de façon décomplexée et d'ainsi contribuer à la lutte contre les préjugés et les infections sexuellement transmissibles (IST). 55 étudiants (15 filles, 40 garçons) y ont pris part.

Département des langues (DDL)

Le DDL est un service commun de l'université qui propose l'enseignement de 11 langues vivantes (allemand, anglais, arabe, chinois, espagnol, FLE, italien, japonais, néerlandais, portugais et russe) et de 3 langues anciennes (grec, hittite et latin). Il compte près de 90 enseignants titulaires et assimilés et une centaine d'enseignants vacataires.

Enseignement et pédagogie

La volonté d'accompagner les étudiants de l'université dans leurs apprentissages et de mener une réflexion constante sur l'enseignement des langues est à l'origine de deux projets qui s'appuient sur les usages du numérique.

L'ancien centre de ressources en langues a été remplacé par le DDL Lab', salle équipée d'un tableau numérique interactif et d'un mobilier adapté à l'utilisation d'ordinateurs pendant les travaux dirigés (TD) ; un second DDL

Lab' sera installé au cours de l'année 2023-2024. Cinq collègues professeurs agrégés (PRAG) et professeurs de lycée professionnel (PLP) d'anglais, ont créé EPIGRAM (EPI de grammaire anglaise), un espace pédagogiques interactif (EPI) proposant plusieurs centaines d'exercices de grammaire anglaise, à destination de tous les étudiants de l'université, pour un usage autonome mais aussi pour une exploitation dans le cadre des travaux dirigés (TD).

Outre les semaines d'intégration organisées avant chaque début de semestre par l'équipe de français - langue étrangère (FLE) pour accueillir les étudiants venant à Paris 1 Panthéon-Sorbonne en mobilité internationale, le département des langues a créé et gère deux diplômes universitaires passerelle étudiants en exil, qui proposent environ 400 heures de cours de FLE, mais aussi des cours de culture générale et de méthodologie : le diplôme universitaire Passerelle étudiants en exil Panthéon-Sorbonne (DU PEPS), aux niveaux B1-B2, et le DU FLE étudiants en exil Sorbonne Alliance (DU FLE SA), aux niveaux A2-B1. Enfin, en juin 2022 a eu lieu la première session de l'école d'été de FLE et deux sessions différentes ont pu être organisées en juin 2023.

Projets scientifiques et culturels

Le Département des langues n'est étroitement associé à aucun laboratoire mais il entretient des liens forts avec de nombreux laboratoires de l'université auxquels sont rattachés ses enseignants-chercheurs (CESSP, ISJPS, ACTE, PHARE, PRISME, CHS des mondes contemporains, CHS XIX^e, HiCSA, SIRICE, PRODIG, GEOGRAPHIE-CITÉS, ANHIMA). Grâce aux profils des linguistes particulièrement forts sur le plan de l'international (notamment mais non exclusivement au sein de l'ère anglophone), le DDL offre aux laboratoires d'accueil de ses enseignants-chercheurs un rayonnement international renforcé et des collaborations dans de nombreux pays étrangers (USA, Canada, Angleterre, Afrique du Sud, Pérou, Chine, Italie, Espagne, Allemagne, Turquie, Irlande).

Afin de renforcer la visibilité de la vitalité scientifique du département, mais aussi servir l'interdisciplinarité propre à Paris 1 Panthéon-Sorbonne, a été organisée le 1^{er} juin 2023 la

première journée d'études transdisciplinaire du département des langues, autour de la notion de « Frontières ».

Sur le plan culturel, le département a organisé en 2023 la 4^e édition de son concours associé au Printemps des poètes : le jury a reçu plusieurs centaines de poèmes des étudiants de Paris 1 Panthéon-Sorbonne, et les poèmes des lauréats ont été publiés dans un livret diffusé au sein de l'université. Une sélection plus large de poèmes va également être publiée dans la revue littéraire Labyrinthes.

Les semaines d'intégration pour les étudiants Erasmus et en programme d'échange

• 283 étudiants étrangers concernés par ce dispositif.

Le DDL organise chaque année deux semaines d'intégration en septembre et janvier en FLE avant le début des enseignements universitaires (évaluation du niveau par l'organisation d'une journée de test, et enseignement du FLE sur deux semaines) à l'issue de ces semaines d'intégration, les étudiants étrangers rejoignent les TD d'enseignement régulier de FLE aux semestres 1 et 2.

Unité d'enseignement et de formation en activités physiques et sportives (UEFAPS)

Dans sa mission d'enseignement, l'UEFAPS a réussi à maintenir une offre de formation de plus de soixante activités, et ce malgré la fermeture de notre plus grand centre sportif, le centre sportif universitaire Jean Sarrailh.

L'UEFAPS a été quelque peu affectée dans son fonctionnement en raison des mouvements sociaux et des difficultés de transport, de la fermeture de centres et la mise en place de rattrapage en dehors des créneaux horaires habituellement attribués. Parallèlement de nouvelles pratiques de plein-air (wakeboard, etc.) ont été développées, ce qui constitue une offre unique à Paris, et des activités liées à

la prise en charge en autonomie par les étudiants de leur santé actuelle et future.

À nouveau les traditionnelles fêtes du sport des étudiants et des personnels ont pu être organisées, de même que la cérémonie de remise des récompenses qui met en valeur les étudiants titrés au cours des compétitions organisées par la Fédération française de sport universitaire. L'UEFAPS a permis également à de nombreux étudiants de participer à des événements ambitieux tels que festival de danse, séjour de découverte du tango à Istanbul, semi-marathon de Séville, stages multisports d'activités physiques de pleine nature (APPN), plongée en zone marine protégée, stages de remise en forme et bien-être, stages liant kitesurf et développement durable en Bretagne, cycle de découverte à vélo des sites olympiques et des principaux sites touristiques de la capitale, week-end de découverte et de perfectionnement de wakeboard dans l'Eure.

Parallèlement, dans le cadre de la labellisation de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne liée à la tenue des Jeux olympiques de Paris 2024, nous avons mis en place durant trois semaines au mois d'Avril une exposition itinérante ayant trait à l'histoire et aux valeurs des jeux olympiques dans les centres Panthéon, Broca et Nogent-sur-Marne. La semaine olympique et paralympique programmée du 3 au 8 avril 2023 a été l'occasion de proposer la découverte d'activités olympiques et paralympiques, ainsi que la mise en place de trois conférences.

Enfin, les compétitions sportives ont repris à partir de l'année universitaire 2022-2023. Les sportifs de l'université ont ainsi remporté de nombreux titres de champions de France. À titre d'exemple, Amir Miled est devenu champion de France universitaire en kick-boxing pour la seconde fois consécutive, Andréa Marinho et France Orain ont remporté le championnat de France d'aviron de couple qui leur a permis de participer au championnat d'Europe qui se tenait en Pologne où elles se sont classées 6^e ; et l'université accueille deux vice-champions d'escrime, Ana Laherre et Morgan Wingerter. L'UEFAPS a eu à cœur de communiquer sur leurs résultats par le biais des réseaux sociaux afin que l'ensemble de la communauté universitaire puisse soutenir et mieux suivre nos étudiants compétiteurs, favorisant ainsi le

sentiment d'appartenance à l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

L'accompagnement des hauts-niveaux (AHN) dont l'UEFAPS a la charge se veut un nouvel axe de développement parmi ses activités. Même si tous n'ont pas pu valider leur cursus, les résultats ont été meilleurs que d'habitude. Espérons qu'il en sera de même pour l'année universitaire 2023-2024 L'UEFAPS œuvre avec leurs UFR respectives pour les soutenir au mieux dans leur double projet sportif et universitaire, d'autant plus à l'approche des Jeux olympiques de Paris 2024.

RECHERCHE

UMR développement et sociétés (DEVSOC – UMR 201)

CULTURE SCIENTIFIQUE

Nuit de la géographie

À l'occasion de la Nuit de la géographie, l'UMR Développement et Sociétés et la Cité du Développement durable ont organisé, le 14 avril 2023, une visite thématique du Jardin d'agronomie tropicale René-Dumont de Paris sous le prisme de la géographie et des sciences sociales.

Guidés parmi les bâtiments et décors du jardin par des médiateurs chercheurs en sciences sociales, les participants ont pu explorer les liens entre ce lieu méconnu et de grands enjeux géographiques contemporains : migrations, histoire coloniale, commerce équitable... Ils ont découvert également la nouvelle exposition « René Dumont, un agronome écologiste », présentée en partenariat avec le Musée du Vivant AgroParisTech et qui est revenue sur l'héritage de ce précurseur du développement durable. L'échange avec les médiateurs s'est poursuivi par un temps convivial dans le Pavillon Indochine du jardin.

JOURNÉES D'ÉTUDES

Cinquième édition de la Journée d'études et des ateliers de la chaire UNESCO

Cette année, les membres de la chaire « Défis partagés du développement : savoir, comprendre, agir » ont conjointement décidé de consacrer leur cinquième événement international annuel à la problématique « Transformations sociétales en Afrique et en Haïti : action publique, participation citoyenne et représentations culturelles ». Une attention particulière à l'élaboration des politiques publiques et leurs mises en œuvre au regard des attentes et aspirations de la société, sur les formes, y compris nouvelles, de participation des citoyens et sur l'importance des représentations sociales et culturelles dans l'analyse du changement social a été portée.

Cet événement s'est tenu à la Faculté des lettres et des sciences humaines Ain Chock de Casablanca les 7, 8 et 9 juin 2023.

L'objectif de ces journées vise à la fois à renforcer la méthodologie mais également à asseoir et à actualiser les bases d'un réseau international de jeunes chercheur(e)s.

Journées d'études internationale « Genre, développement et commun »

La journée d'études internationale, organisée le 22 juin 2023, par Tania Angeloff (professeure en sociologie) et Francesco Mirra, s'est proposée de croiser les regards de spécialistes des communs et du genre issus de plusieurs disciplines.

SÉMINAIRES SCIENTIFIQUES DE L'UMR

Séminaire général D&S

Le séminaire scientifique mensuel de l'UMR invite ses membres à présenter et discuter leurs travaux à différents stades d'avancement. Il accueille également des chercheurs externes dont les travaux apportent une ouverture ou un éclairage sur les thématiques développées au sein du laboratoire ou ayant un lien. Les séances ont généralement lieu le vendredi midi et sont publiques sur inscription.

Les deux dernières séances ont notamment accueilli :

- G. Spielvogel (UMR Développement & Sociétés), le 26 mai 2023 : « La

mortalité des descendants d'immigrés en France dans le contexte de l'épidémie de Covid-19 » ;

- J.-N. Senne (Université Paris-Saclay), le 9 juin 2023 : « *Sexuality-based stigma and access to care intersecting perspectives between health-care providers and men who have sex with men in HIV care centres in Senegal* ».

La saison 2023-2024 des séminaires de l'UMR Développement et sociétés a commencé le 29 septembre 2023.

Séminaires AuToMat (Au tour de nos matériaux)

Ce séminaire s'adresse aux membres, doctorants et étudiants, intéressés par les pratiques de la recherche.

Les deux dernières séances ont notamment accueilli :

- 25 mai 2023 – B. Toulouse (Formateur SIGet intervenant de l'université Paris Panthéon-Sorbonne – IEDES) : méthode textométrique pour l'analyse des entretiens ;
- 7 juillet 2023 – S. Capitant (UMR Développement et Sociétés) : méthodologie participative de recherche.

Institut de recherche en droit international et européen de la Sorbonne (IREDIÉS - ED 4536)

CHIFFRES CLÉS

Le personnel enseignants de l'IREDIÉS :

- 28 enseignants-chercheurs
- maîtres de conférences : 11
- professeurs d'universités : 17

L'IREDIÉS est un centre de recherche de l'École de droit de la Sorbonne (université Paris 1 Panthéon-Sorbonne). Il est actuellement dirigé par le professeur Yann Kerbrat, secondé par le professeur Philippe Maddalon. La responsable administrative est Catherine Botoko. L'équipe administrative se complétait jusqu'en janvier dernier d'une ingénieure d'étude (IGE) à temps plein et d'un chargé d'études contractuel sur fonction pérenne.

L'IREDIÉS perpétue son rôle de pôle de recherche universitaire d'excellence, vivier de talents et de projets scientifiques d'une ampleur et d'un niveau sans précédent en matière de droit international et européen. L'IREDIÉS est aujourd'hui l'un des – vraisemblablement « le » – plus grands centres de recherche français en droit international et européen.

L'activité scientifique de l'IREDIÉS pour 2022-2023 a été très riche. Ont été organisés 18 séminaires de recherche, 10 conférences internationales, 6 colloques internationaux, 6 rencontres et journées réalisées par les doctorants rattachés à l'IREDIÉS et soutenues par le laboratoire.

À cela s'ajoute l'organisation d'une « Summer School » (European Papers - Jean Monnet Network (EP-JMN), « Rule of Law and Human Rights in Europe and the World in Times of Contestation »), en septembre dernier. Par ailleurs, l'IREDIÉS participe à différents projets de recherche dont un projet Jean Monnet ERASMUS + « European Papers : A Journal on Law and Integration », un projet amorçage Una Europa « Rule of Law » (« De l'État de droit à l'Union de droit : approche européenne interdisciplinaire comparée ») et le GIS Europe Eurolab.

Enfin, l'IREDIÉS a une activité éditoriale importante : pour l'année 2022-2023 : cinq ouvrages sont parus ou sont sur le point de paraître au sein de ses propres collections (Doctrine(s), Cahiers européens, Perspectives internationales) et deux rapports sont parus hors collection.

Institut des sciences juridique et philosophique de la Sorbonne (ISJPS – UMR 8103)

L'ISJPS constitue une UMR pluridisciplinaire – droit et philosophie – qui réunit 43 enseignants-chercheurs et 10 chercheurs CNRS, des post-doctorants (5) et doctorants (250) abordant ensemble, à partir de leur expertise disciplinaire, des thématiques stratégiques au cœur de nos sociétés. Les

disciplines concernées - droit et philosophie, se situent au cœur de l'identité de l'université ; l'UMR a fait le pari de l'interdisciplinarité promue par l'université depuis 2021. Ses thématiques transversales s'inscrivent pleinement dans les priorités scientifiques de Paris 1 Panthéon-Sorbonne et du CNRS. Il s'agit notamment :

- des questions climatiques et de l'habitabilité de la planète (l'ISJPS bénéficie d'une chaire de professeur junior CNRS sur ce dernier) [Dictionnaire juridique du changement climatique, M. Torre-Schaub (dir.), Mare et Martin] ;
- des approches comparées de la santé, de la génomique et des données massives (l'ISJPS a obtenu une chaire de professeur junior sur ce thème) [Génétique et dépistage prénatal. Régulation et enjeux contemporains du dépistage prénatal non invasif (DPNI), C. Noiville et al., Cahiers Droit, Sciences et Technologies] ;
- des nouvelles formes de la démocratie et la globalisation des enjeux constitutionnels [La démocratie. Une idée force, D. Rousseau et S. Laugier (dir.), Mare et Martin] ;
- de l'activisme démocratique et environnementaliste, la défense des libertés fondamentales ;
- des questions de genre et de care, de consentement et des violences [Expériences vécues du genre et de la race. Pour une phénoménologie critique, M. Garrau et M. Provost (dir.), Éditions de la Sorbonne] ;
- des rapports du droit et de l'anthropologie, domaine émergent au sein de l'UMR (avec l'European research council (ERC) Euro-Expert).

Au sein de ces thématiques transversales mais également de ses domaines disciplinaires, l'ISJPS se caractérise par un fort dynamisme scientifique, tant sur le plan national qu'international et par l'originalité de ses approches. Ces dernières années ont été obtenus par ses chercheurs : trois projets ERC, deux partenariats de projets Horizon 2020, trois IRP CNRS portés par l'UMR ; un *International research network* (IRN) CNRS porté, et un comme partenaire ; plusieurs projets ANR. Conjuguant les recherches sur de grands enjeux sociopolitiques et des enjeux

théoriques forts, ouverte sur le monde socioéconomique, l'UMR est reconnue pour son expertise et est désormais identifiée en France comme à l'étranger pour l'excellence des travaux de ses chercheurs, objets de nombreuses distinctions (Institut universitaire de France (IUF), médailles du CNRS). Son attractivité est remarquable avec plusieurs recrutements récents de chercheurs CNRS.

À titre de dispositif expérimental, la présidence de Paris 1 Panthéon-Sorbonne a confié au comité développement durable de l'ISJPS l'établissement du bilan gaz à effet de serre (GES) et un plan de transition vers le bas-carbone pour le laboratoire (Bilan GES – ISJPS – 2022, juillet 2023).

Centre d'histoire sociale des mondes contemporains (CHS – UMR 8058)

Marquée par la rédaction du rapport Hcéres qui a permis d'évaluer six années d'activité caractérisées par une forte croissance tant en termes d'effectifs qu'en matière de fonds gérés en interne et du nombre de programmes de recherche hébergés, l'année scolaire 2022-2023 a débuté par l'accueil d'une nouvelle maîtresse de conférences en histoire sociale, Lola Zappi, suivie en février par l'arrivée de Candice Raymond, chercheuse CNRS, par le recrutement de quatre agents contractuels sur projets et l'accueil de trois chercheurs en délégation CNRS et de trois post-doctorants étrangers (deux espagnols, un américain). Sept doctorants ont soutenu leurs thèses (voir leur historique sur le web), tandis que quatre nouveaux inscrits ont fait leur entrée en octobre 2022 au sein de l'équipe.

La chaire « Recherche Santé – sciences humaines et sociales » (150 000 €) est accueillie depuis septembre 2022 par le CHS, sous la responsabilité de Judith Rainhorn (professeure des universités, CHS). Il s'agit de fédérer les forces en présence à Paris 1 Panthéon-Sorbonne

qui, bien souvent, s'ignorent au-delà des frontières disciplinaires (histoire, géographie, droit, philosophie, économie, sociologie, science politique, etc.), afin de les rassembler au sein d'un **Observatoire Santé – SHS**, destiné à apporter une expertise en SHS sur les grandes problématiques sanitaires et environnementales contemporaines.

Alors que les projets ANR ANTRACT (analyse des images et des sons produits dans le cadre d'une société créée en 1945, les Actualités françaises, sur vingt-cinq ans,) et POP-PART (Les quartiers populaires au prisme de la jeunesse : une recherche participative) se sont achevés respectivement en juin et décembre 2022, l'ANR CAUSIMMI (Militants de la cause immigrée, projet adossé au Maitron, dictionnaire biographique du mouvement social) a débuté en septembre 2022. Le projet IC-Migrations « Penser ensemble le climat et les migrations » (CLIMIG) a débuté quant à lui en janvier 2023. Le projet « Santé, sports et cultures populaires » (projet « du Monde d'Avant et du Monde d'Après » [MAMA] de l'Institut des sciences humaines et sociales [INSHS] CNRS) s'inscrit dans le cadre du projet MAMA porté par l'INSHS et le Campus Condorcet. Il est porté par l'équipe du dictionnaire Maitron et du Centre d'histoire sociale des mondes contemporains (CHS UMR 8058) et doit s'achever par l'exposition de l'Humathèque du Campus Condorcet : Visages et territoires du sport populaire, de novembre 2023 à juin 2024.

Le prix Maitron, porté depuis son origine en 1989 par le CHS, et dont le jury réunit à parts égales douze enseignants-chercheurs et chercheurs et douze membres de l'UNSA-éducation (Union nationale des syndicats autonomes) a couronné le 7 décembre 2022 le mémoire de Étienne Hudon sous la direction de Quentin Deluermoz, *La boulangerie parisienne en révolution : une micro-histoire de la Commune de 1871* (université Paris Cité, 2022).

Le colloque international « Mémoires des passés coloniaux », porté par Andrea Brazzoduro, Miriam Hernández Reyna et Sébastien Ledoux (chercheurs associés

au CHS), Thaïs Tanure (doctorante du CHS) et Sylvie Thénault (directrice de recherche au CNRS, CHS), a été l'occasion de réunir plus de trente participants, de l'Inde au Cameroun en passant par les États-Unis, l'Allemagne ou l'Italie, autour de ce phénomène global du temps présent qu'est la patrimonialisation des mémoires du fait colonial, à La Contemporaine (Nanterre), les 6, 7 et 8 décembre 2022.

Le projet « Bals clandestins sous l'Occupation » (groupe de recherche, Pascale Goetschel, François Gasnault, Pascal Ory, Alain Quilléveré) s'est poursuivi en lien avec des institutions patrimoniales : conception d'une exposition légère et itinérante entre Champigny-sur-Marne et Saint-Marcel, Morbihan en 2023). Il a permis la réalisation d'un guide électronique des sources, disponible sur la page du site du CHS dédiée au projet.

La Journée d'études « Phillies en fêtes » du programme de recherches sur les « Phillies » s'est tenue le vendredi 9 juin 2023. Parce que la fête, objet culturel par excellence, apparaît comme une expérience propice à l'exercice des passions culturelles, à leur diffusion et à leur démonstration, c'est à l'histoire contemporaine des modalités festives des Phillies qu'est consacrée cette journée d'études.

Les journées d'études « Les déchets et leurs usages : transformations métaboliques, sociétés et environnements », organisées par le LabEx Dynamite (laboratoire d'excellence « dynamiques territoriales et spatiales ») en collaboration avec le CHS par deux post-doctorants (Jorge Ramon et Anaël Marrec), les 19 et 20 juin 2022, ont montré l'ancrage fort des problématiques du laboratoire dans les enjeux socio-économiques et environnementaux de notre temps.

Les étudiantes et étudiants (master

parcours Histoire des sociétés contemporaines et doctorat) du séminaire « santé et environnement » animé par Charles-François Mathis (IHMC) et Judith Rainhorn (CHS) ont organisé une journée d'études intitulée « Le Progrès à tout prix. Façonner l'environnement, XIX^e-XX^e siècles » le vendredi 30 juin 2023 au centre Panthéon, occasion pour les étudiants de s'initier à l'organisation d'événements scientifiques.

Autre signe d'un fort engagement de ses membres non seulement au sein de la communauté scientifique, mais également auprès du public non académique, les chercheurs et enseignants-chercheurs du CHS ont cette année encore multiplié les interventions médiatiques ; en témoigne la rubrique « Le CHS dans les médias » du site internet.

Les Films du CHS, documentaires de Jeanne Menjoulet, réalisatrice audiovisuelle, totalisent chacun plusieurs dizaines de milliers de vues sur YouTube et mobilisent des interventions de spécialistes de chaque question abordée. L'année écoulée a vu ainsi la mise en ligne de « Dans la France bombardée par les alliés, une histoire « par en bas » de la résistance au nazisme, Allons enfants ! Une génération issue de l'immigration contre le racisme ou Le « Devoir de mémoire », une mémoire collective ? », autant de thématiques illustrant l'activité scientifique de l'unité.

Histoire culturelle et sociale de l'art (HiCSA – UR 4100)

Le pôle recherche Histoire de l'art, constitué du centre de recherche HiCSA (UR 4100 Histoire culturelle et sociale de l'art) et de l'école doctorale 441 Histoire de l'art et installé à la galerie Colbert, a mené une politique active de soutien, de

valorisation et d'internationalisation de la recherche dans son domaine durant toute l'année civile 2022. Il a notamment organisé 20 manifestations scientifiques, dont 8 colloques internationaux, 3 colloques, 4 journées d'études, 4 journées d'études doctorales et 1 atelier de recherche. À cela s'ajoutent 3 universités d'été, pilotées par les équipes en histoire de la photographie (Bry-sur-Marne), en histoire du patrimoine (Berlin) et en conservation-restauration des biens culturels (Paris), suivies par les cohortes de doctorants de l'ED441. Parmi les 17 soutenances de thèses, deux ont été distinguées et ont reçu le prix Olga Fradiss-Fondation de France (Thibault Boulvain, L'art en sida : les représentations de la séropositivité et du sida dans l'art américain et européen, 1981-1997, Les Presses du Réel, Dijon, 2022) et le prix Robert Delavignette, décerné par l'Académie des sciences d'Outre-mer (Paz Nuñez-Regueiro, Promesses de Patagonie. L'exploration française en Amérique australe et la patrimonialisation du « bout du monde », Presses universitaires de Rennes, 2022).

L'année 2022 a été marquée par la clôture du projet international « Milan et Tessin (1796-1848), construite la spatialité d'une capitale européenne » qui a mobilisé l'équipe d'histoire de l'architecture pendant cinq ans (financé par le Fonds national suisse dans le cadre du programme Synergia). Par ailleurs, un autre programme, déposé auprès de l'ANR a été couronné de succès fin 2022. Il s'agit du projet de recherche mono-équipe « ARP – Les artothèques publiques françaises et leurs collections », dirigé par l'axe Patrimoines et mémoires de l'HiCSA et qui engagera ses membres pour les cinq ans à venir.

Le développement durable et la responsabilité sociétale de l'université

L'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne profondément engagée en faveur du développement durable et de la responsabilité sociétale, réaffirme sa volonté de l'intégrer à la culture organisationnelle en impliquant l'ensemble des parties prenantes de l'établissement. La nomination d'une vice-présidente chargée de la Responsabilité sociétale de l'université (RSU), directement rattachée à la présidence, conforte l'idée que le développement durable et la responsabilité sociétale (DDRS) est également une priorité de l'établissement. La création d'un comité composé du bureau de la présidence – vice-présidents, représentants des élus BIATSS, les deux vice-présidents étudiants et du directeur général des services – vient confirmer et appuyer cette priorité.

L'ensemble de cette communauté d'acteurs permettra à l'actuelle direction du Développement durable de bénéficier du soutien politique et d'assurer la continuité des actions de sensibilisation déjà engagées dans un contexte de crise sanitaire et d'envisager de nouvelles perspectives pour le développement durable au sein de l'établissement, dans le cadre d'un projet basé sur les cinq piliers du Plan vert : la gouvernance et la stratégie ; l'enseignement et la formation ; les recherches, innovations et partenaires ; la gestion environnementale ; la politique sociétale.

FAITS MARQUANTS

LES PREMIÈRES ASSISES DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Deux journées riches et intenses ont été proposées à l'ensemble de la communauté universitaire les 12 et 13 décembre 2022. Ainsi des conférences et des ateliers ont été validés par le comité de pilotage composé des parties prenantes en lien avec le développement durable et la responsabilité sociétale : enseignants, enseignants-chercheurs, élus étudiants des conseils et élus BIATSS des conseils,

personnalités extérieures. L'objectif de ces deux journées étant d'établir une feuille de route d'actions et réflexions. Ces assises ont été clôturées par la présidente de l'université et la vice-présidente en charge du DDRS ainsi que par le directeur général des services et ont abouti à un agenda durable.

Le double programme en Égypte : Charm el-Cheikh et la clôture de la COP 27 avec Euroméditerranée et séminaire à l'université du Caire

Tandis que la direction du Développement durable de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne assistait pour la première fois à la COP 27, à Charm el-Cheikh, en novembre 2022, une délégation d'enseignants-chercheurs participait au même moment à une suite de conférences à l'université du Caire sur les thèmes « environnement et développement durable » et « femmes et crises ». Ces deux événements portés par l'École d'économie de la Sorbonne (EES) et l'université du Caire avaient pour objectif de démontrer que le développement durable ne trouvera pas son salut uniquement en développant des solutions techniques, juridiques ou économiques mais que ces dernières doivent être accompagnées d'un changement de comportement, un changement de normes juridiques et sociales et une sensibilisation du public. Même si la place des sciences humaines et sociales n'égale pas celle des sciences dites dures dans les domaines du changement climatique et du développement durable, d'autres disciplines à l'instar de l'anthropologie, la sociologie ou la science politique auront bientôt un rôle essentiel dans les débats et les solutions.

Un module de sensibilisation : le bonus Cogite la planète

Ce projet d'intégration d'un module sur les maquettes de licence a pour objectif principal d'apporter un seuil de connaissances sur le sujet de la transition écologique avec notamment quatre

problématiques à transmettre :

- l'impact des activités humaines sur l'environnement à l'échelle planétaire, notamment le climat et la biodiversité ;
- l'impact des activités humaines à l'échelle locale, notamment sur la pollution des eaux, des sols et de l'air ;
- les enjeux de société et de gouvernance associés ;
- les modalités d'un passage à l'action.

INITIATIVES DE RECYCLAGE AU CENTRE LOURCINE

Mise en place du recyclage écocitoyen appuyée par la direction du développement durable, cette opération qualifiée de « label solidaire » a été initiée et lancée par la direction de la Logistique (DL). Ce recyclage écocitoyen a vocation à se développer dans d'autres centres à l'avenir.

LES ACTIVITÉS DES DIRECTIONS ET COMPOSANTES

LA VÉGÉTALISATION DES ESPACES

La fresque végétale visible dans le hall Cujas s'inscrit dans une démarche de végétalisation de l'espace faisant appel à un procédé éco-responsable. Ce mur végétal de 2m2, composé de végétaux stabilisés ainsi que des lianes végétales, couvre une partie de cet espace. Il s'agit d'anciens végétaux vivants qui ont été traités pour avoir une pérennité de 5 à 10 ans sans aucun entretien.

Des plantations ont été installées dans la cour du centre Panthéon depuis la rentrée. Ce projet a été porté par un personnel BIATSS dans le cadre de la Contribution de la vie étudiante et de campus (CVEC).

PROJETS CVEC EN PROGRESSION EN LIEN AVEC LE DDRS

La rubrique « Citoyenneté et Développement durable » inscrite à côté des autres thématiques éligibles à la



CVEC permet de proposer des projets en lien avec le DDRS qui répondent à des thématiques ou préoccupations, actions en lien avec le DDRS. Portés par des étudiants mais aussi par des personnels pour les étudiants, ces projets en croissance démontrent l'intérêt que porte la communauté étudiante à des pratiques plus vertueuses au sein de l'établissement et nous invitent petit à petit à des changements de comportements plus responsables. Ces projets peuvent être des conférences « les séductions toxiques », des ateliers « atelier de cuisine végétarienne » mais aussi offre la possibilité aux étudiants les plus motivés d'obtenir un contrat étudiant pour accompagner la direction du développement dans ses activités au quotidien mais aussi sur des thématiques plus ciblées en phase avec l'actualité.

SEMAINE ÉTUDIANTE DU DDRS AVEC LE SOUTIEN DU RESES, DE LA DIRECTION DE LA COMMUNICATION #P1PS DD ET DU SERVICE DE LA VIE ÉTUDIANTE

Initiée depuis 2018, cette semaine dédiée aux actions des différentes associations étudiantes connaît une progression constante : lieu de débats, rencontres autour d'ateliers, invités extérieurs, cinéma... Chaque année est enrichie par de nouveaux participants qui viennent nourrir les débats sur différents sujets en phase avec l'actualité : le climat, le numérique responsable, l'alimentation saine, cinéma et différents ateliers cuisine végétarienne, etc.

BOURSE AUX LIVRES, JEUX ET JOUETS EN DÉCEMBRE,

En fin d'année, afin de sensibiliser la communauté au recyclage et au partage, une bourse et une collecte et redistribution de livres, jeux et jouets ont été organisées. Cette initiative est reconduite d'année en année. L'appel aux dons auprès de la communauté débute à partir de novembre et la distribution s'effectue la 1^{re} semaine de décembre.

S'ENGAGER AUPRÈS DE L'UNIVERSITÉ VIRTUELLE SUR L'ENVIRONNEMENT ET LE DÉVELOPPEMENT DURABLE (UVED)

L'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne participe au projet « S3C Anthropocène » par l'UVED, projet défini en 2021 et retenu par le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (MESRI) en 2022. Il s'agit de mettre à disposition des établissements d'enseignement supérieur un socle commun de connaissances et de compétences transversales sur l'anthropocène. L'université est impliquée dans plusieurs groupes de travail (version Beta publiée le 17 octobre 2023). Una Europa participe activement au groupe de travail sur le développement durable aux côtés des autres universités européennes pour faire émerger nos pratiques actuelles et futures et s'enrichir aussi des autres pratiques. Lancement d'une formation tout au long de la vie sur la gestion de l'eau et des déchets, montage d'une licence « sustainability », Paris 1 Panthéon-Sorbonne porte aussi un groupe de recherche sur le développement durable.

FORMER LES PERSONNELS AU DDRS

Des formations de base proposées aux personnels sur le développement durable et la responsabilité sociétale ont été inscrites dans le catalogue des formations des personnels. À compter de novembre prochain, seront proposés l'Atelier 2 Tonnes pour mesurer son empreinte carbone, ainsi que la fresque du numérique. Un guide sur le numérique responsable à destination des étudiants et des personnels a été réalisé afin de disposer d'un outil pour les accompagner et partager des exemples de bonnes pratiques numérique responsable qui peuvent participer à la réduction de l'empreinte environnementale du numérique.

PRÉPARATION ET ÉTAT D'AVANCEMENT DE LA LABELLISATION

- Participation à plusieurs séminaires du Collectif pour l'intégration de la responsabilité sociétale et du développement durable dans l'Enseignement supérieur (CIRSES) sur la labellisation afin de mieux préparer le plan de travail pour 2022-2023 relatif au bilan sur les cinq axes du Plan Vert et la collecte des données nécessaires à l'auto-évaluation, préalable à la démarche de labellisation.
- Présentation personnalisée engagée depuis plusieurs mois auprès des vice-présidences formation, recherche, immobilier, ressources humaines ainsi qu'à l'ensemble des directions centrales concernées.

Formation, vie étudiante, orientation et insertion professionnelle

DIRECTION DES ÉTUDES ET DE LA VIE ÉTUDIANTES (DEVE)

L'année 2022-2023 s'est inscrite dans un contexte agité d'événements exogènes tels que les mouvements sociaux qui ont fortement impacté l'activité de l'établissement. Cette année universitaire fut aussi une année de projets et réformes institutionnels.

Les mouvements sociaux ont conduit à des fermetures récurrentes des locaux et une déstabilisation des équipes. Le service d'accueil téléphonique n'a pas eu la possibilité d'assurer sa mission durant la période, le matériel n'étant pas prévu pour le travail à distance. Les opérations ordinaires relatives au service des inscriptions (inscriptions, remboursement, contrôle d'assiduité...) ont connu elles aussi de forts ralentissements. Les personnels du groupe APOGEE et les agents de scolarité de la coordination des sciences humaines, ainsi que l'ensemble des scolarités de l'établissement, ont dû s'adapter pour répondre à un mouvement de rétention des notes afin que les étudiants puissent disposer de leurs résultats et soient autorisés à poursuivre leur cursus.

Les réformes institutionnelles et en particulier la mise en place de la nouvelle plateforme de candidature Mon Master couplée à de nouvelles contraintes relatives à la plateforme d'information *Trouver Mon Master*, ont mobilisé les équipes pour un résultat de qualité, évitant les fausses notes communément attendues la première année de mise en production d'un logiciel. Le nouveau schéma pluriannuel du handicap (SPH) pour les étudiants (2023-2027) a été adopté par les instances le 16 mars 2023 selon les dispositions de la loi du 22 juillet 2013.

La première phase du processus d'accréditation de l'établissement, dite d'auto-évaluation, en vue du futur contrat 2025-2030 a mobilisé les équipes, en lien avec les vice-présidents, pour accompagner les composantes dans un exercice rendu

difficile notamment par les délais contraints. L'implication tardive de la direction des Études et de la Vie étudiante dans le projet « organisation des services d'enseignement (OSE) » a conduit les équipes à s'adapter à une surcharge d'activités et de tâches souvent chronophages et à faible valeur ajoutée.

Enfin, l'établissement s'est engagé dans la quatrième vague du « projet commun de la scolarité de l'agence de mutualisation des universités et établissements (PCScol-AMUE) » en vue de mener la mise en place de PEGASE, logiciel de scolarité remplaçant d'APOGEE en 2026, pour lequel la DEVE est moteur et entièrement impliquée. La réunion de lancement établissement s'est tenue en juin 2023.

La DEVE a poursuivi sa mission de service public en accomplissant en parallèle ses tâches courantes telles que les inscriptions, la délivrance des diplômes, le contrôle d'assiduité, la préparation des séances de la commission des formations et de la vie universitaire (CFVU) et le suivi des dossiers qui y sont présentés (94 maquettes vérifiées, 58 conventions étudiées), la création/modification de parcours (23), modélisation et paramétrage des formations sur APOGEE, la formation et l'accompagnement des personnels de scolarité et enseignants aux outils mis à leur disposition (eCandidat, Apogée, Mon Master, Ametys), la préparation des documents pour les dialogues de gestion, en collaboration avec le Serpil, le retour d'enquêtes (SISE, VE, CVEC, Handicap), le suivi budgétaire de la CVEC et de fonctionnement. La direction a la charge de la préparation et du suivi des diverses commissions (FSDIE aides sociales et à la mobilité, financement de projets, CVEC, exonérations, réorientation), elle gère les ateliers culturels organisés pour les étudiants, pilote le Festival du film court (FFC) et assure les relations avec les associations étudiantes. Elle participe aussi activement à Una Europa, consortium européen associant onze grandes universités européennes.

La DEVE occupe une place centrale dans l'établissement à la croisée des intérêts et des besoins de l'ensemble de la communauté universitaire : étudiants, enseignants, personnels administratifs. Ses missions s'adressent à chacun des acteurs de la vie universitaire.

CHIFFRES CLÉS

- Parcoursup session 2022 : 116 584 vœux confirmés
- Parcoursup session 2023 : 117 253 vœux confirmés
- Mon Master Candidatures session 2023 : 89 205 candidatures
- Nombre d'étudiants en situation de handicap (2022) : 968
- Nombre d'associations étudiantes : 90
- Nombre d'étudiants inscrits en 2022 :
 - 24 021 en licence (dont double licence et CPGE diplômant)
 - 13 988 en master
 - 2 214 en doctorat
- Nombre d'étudiants inscrits à la rentrée 2023 (à date) :
 - 18 804 en licence
 - 11 331 en master
 - 576 en doctorat

DIRECTION PARTENARIAT ENTREPRISES ET INSERTION PROFESSIONNELLE (DPEIP)

La DPEIP est composée de 3 services :

- le service commun universitaire d'information et d'orientation (SCUIO) ;
- le Bureau d'aide à l'insertion professionnelle (BAIP) ;
- l'Observatoire des résultats, de l'insertion professionnelle et de la vie étudiante (ORIVE).

SCUIO – Accueil – Information – Orientation : Responsable, Christophe Delevacq

Une mission d'information et d'orientation sur les poursuites d'études et débouchés

LA PROMOTION DE L'OFFRE DE FORMATION À L'EXTÉRIEUR

- Participation à 3 grands salons : l'Étudiant, Post-Bac, Les masters du Monde.
- Organisation de 3 journées portes ouvertes pour les élèves de terminales sur 3 sites (Lourcine, René-Cassin et Saint-Charles) et à distance pour le site Pierre-Mendès-France.
- Interventions sur des conférences thématiques, formation et mise à disposition des documentations pour les étudiants ambassadeurs intervenants dans les lycées.

ACCOMPAGNEMENT DES DEMANDES DE RÉORIENTATION

En fin de 1^{er} semestre, en novembre 2022 : 268 dossiers visés, participation à toutes les commissions de réorientation.

DÉPLOIEMENT DU PIA3 ORACLE

- Accompagnement des lycéens de l'agence pour l'enseignement français à l'étranger (AEFE) et ultra-marins.
- Webinaires pour les lycées français à l'étranger et participation aux salons de l'AEFE.
- Événement phare : Mon projet dans le supérieur en 180S – Final dans le grand amphithéâtre de la Sorbonne - participation de 14 lycées d'Île-de-France et 13 universités d'Île-de-France.
- Journées thématiques d'information à l'orientation, organisées à l'initiative du SCUIO (remobilisation, réorientation, candidatures en filières sélectives, etc.).
- Intervention dans les formations à la demande des équipes pédagogiques sur les aspects métiers (économie, gestion, etc.).

BAIP - Bureau d'aide à l'insertion professionnelle : responsable et directrice-adjointe, Aurélie Bachet
Une mission d'accompagnement et de préparation à l'insertion professionnelle.

RELATIONS ENTREPRISES

- Job-dating, en septembre avec 14 entreprises invitées.
- Forum Objectif emploi avec plus de 60 entreprises sur les 3 jours, travail en lien avec l'EES.
- Ateliers RH : Factset, Accenture, Sparks Avocats, KPMG, BNP Paribas, etc.

ACCOMPAGNEMENT À L'INSERTION

12 webinaires (les fondamentaux CV / LM – APEC et autres - entre 50 et 300 étudiants selon les thématiques)
Déploiement du portefeuille d'expériences et de compétences pour 650 étudiants de licence 3 de droit et plus de 300 étudiants en master

Intervention dans 14 masters (1 et 2) pour préparer à l'insertion professionnelle (durée : de 4 à 12 h)

Semaine de l'entrepreneuriat : #PIPS
Entreprendre avec un challenge du meilleur projet récompensé par un prix Bourses BNP Paribas

MBTI à destination des étudiants (individuel et groupe)

Expérimentation d'une prestation : photos professionnelles à destination des étudiants
Déploiement de la plateforme Réseau Pro
Déploiement en cours de la plateforme alumni

ORIVE - Observatoire des résultats, de l'insertion professionnelle et de la vie étudiante

Responsable, Elodie Mette

L'observatoire a pour mission de réaliser des enquêtes et de calculer des indicateurs.

Réalisation de la première enquête sur le devenir des diplômés de licence, 6 mois après l'obtention de leur diplôme.

Mise en place du travail de recherche pour le projet Génération 2023 qui consiste à suivre des cohortes d'étudiants à partir de Parcoursup pour mieux analyser leurs trajectoires.

Réalisation de l'enquête insertion professionnelle pour la promotion 2019-2020 de masters et de licences professionnelles.

Dans le cadre de l'enquête « Première semaine à l'université » tous les TD de 1^{er} année ont été interrogés.

FORMATION CONTINUE PANTHÉON-SORBONNE (FCPS)

- Catalogue de 35 formations intra et inter entreprises
- 40 diplômes nationaux et d'université ouverts

Des diplômés d'université en cours de réaménagement afin de correspondre mieux à la demande des stagiaires.

Fermeture du diplôme d'études supérieures en immobilier d'entreprises (DU DESUP) et la création d'un second parcours au sein de la formation du master 2 parcours Gestion et stratégie de l'investissement immobilier et de la construction (GESIIC).

Il semblait judicieux d'associer au sein de la même formation diplômante du master 2 parcours GESIIC, la formation du DU DESUP. C'est désormais le cas : le parcours « Real Estate Development » (RED) et le parcours « Real Estate Investment Management » (REIM) à l'actif du master 2 parcours GESIIC dans le domaine de l'immobilier en formation initiale et en formation continue.

FCA Manager

Le paramétrage du progiciel FCA Manager a nécessité, à la Formation Continue Panthéon-Sorbonne (FCPS), la participation tant des équipes gestionnaires de formations que des équipes financières et de leurs responsables que celles des services centraux de la direction du Système d'information et des Usages numériques (DSIUN), de la direction des Affaires juridiques et Institutionnelles (DAJI), de la DEVE, de la direction des Affaires financières et du Budget (DAFB) et de l'agence comptable.

Un important travail de modélisation du progiciel a été effectué retraçant dans FCA Manager, les étapes de la réglementation permettant de mettre en œuvre la contractualisation avec les stagiaires, les financeurs ainsi que les étapes de traitement des dossiers entre FCPS et les services de l'agence comptable.

La mise en place de FCA Manager permet d'élaborer, pour chacune des formations des croisements de données avec le logiciel SIFAC et ainsi de proposer des dossiers fiabilisés comprenant recettes et dépenses. Les bilans des dépenses et recettes peuvent être adressés aux responsables pédagogiques. De même, les budgets prévisionnels peuvent être actualisés en cours d'année par formation en progressant jusqu'au budget réalisé en fin d'année.

Certification de diplômes d'université

La certification de diplômes d'université est amorcée. Des demandes de

certifications sont effectuées pour des DU externe à FCPS et des dossiers sont en cours sur des DU à FCPS.

Ces certifications des DU, si elles sont acceptées par France Compétences, sont incontournables afin que les stagiaires puissent obtenir les financements du compte personnel de formation (CPF) dans le cadre de leurs formations.

Politique de communication

La mise en place d'une équipe de communication pluridisciplinaire à FCPS a permis de regrouper, au sein d'une même équipe, les compétences et les

outils nécessaires à la promotion ciblée des publics ainsi que de renseigner les systèmes d'information indispensables à la poursuite d'études des stagiaires de la formation continue à FCPS :

- communication – marketing, renforcement du positionnement auprès des milieux socioéconomiques ;
- traitement des données, prospects pour la communication en interne et en externe, définition des publics-cible ;
- communication – webmaster et systèmes d'information, relations institutionnelles et catalogage.

Projets et prospective

En 2022-2023, la direction des Projets et de la Prospective (D2P) a entamé sa deuxième année d'activité en finalisant le recrutement de l'équipe des ingénieurs projets liés à ses trois pôles d'activité : Sorb'Rising, Una Europa et le guichet unique sur les projets de recherche. L'année a été marquée, pour chacun d'entre eux, par l'ouverture de nouveaux chantiers.

Structuré, dès son lancement en 2022-2023 autour de 4 axes (recherche, formation, développement des compétences internes, liens avec la société), Sorb'Rising a déployé ses premières actions au service de la transformation de l'institution. Le financement de la recherche sur projets transdisciplinaires a été lancé ; cinq projets sont en cours et des appels sont à présent publiés tous les six mois. Du côté de la formation, Sorb'Rising a investi le renforcement des compétences transversales pour proposer dès la rentrée

2023 un nouvel enseignement bonus d'expression orale pour l'ensemble des étudiants de la licence 1 au master 1.

L'alliance Una Europa a entamé une nouvelle étape de financement, intitulée Una-Futura 2022-2026. Aux premières formations créées (Una-Her-Doc, BAES, Mooc en IA, etc.), s'en ajoutent d'autres en chantier, dans les mêmes champs disciplinaires (patrimoine culturel, Europe et le monde, intelligence artificielle, développement durable et santé globale). Mais surtout, il est aujourd'hui question de transformer ces sujets en « hubs académiques d'envergure européenne ». En quoi cela consiste-t-il ? De nombreux ateliers de réflexion se sont attelés à cette question structurante et ont produit des propositions innovantes qui allient ces grands sujets de transition autour de la formation, de la recherche et du lien au territoire. En parallèle, une stratégie recherche et innovation commune

émanant du volet recherche d'Una Europa (Una.Resin) a permis que de nouveaux outils au service de la recherche voient le jour. Par exemple, des outils pour l'accompagnement aux projets de sciences participatives ont été créés pendant l'année et seront prochainement disponibles sur le site de l'université.

Enfin, le pôle des projets européens a été marqué par la réussite du projet Rampe (réseaux alumni mécénat projets européens), qui prévoit notamment une restructuration des activités en lien avec les projets européens de recherche de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne (16 projets en cours à ce jour) en repensant la chaîne opératoire montage-gestion. Ainsi les mêmes équipes support proposeront désormais d'accompagner les enseignants-chercheurs sur tout le cycle de vie de leur projet, dans l'objectif d'augmenter et de simplifier l'accompagnement pour inciter à davantage de succès européens.

ZOOM SUR LE NOUVEAU PROJET RAMPE

Le projet RAMPE a été lauréat, en 2022 de l'appel « accélération des stratégies de développement des établissements d'ESR » (France Relance 2030). Prévu sur une durée de huit ans pour un budget de 3 900 000 €, RAMPE participe avec Sorb'Rising et Una Europa à la démarche de transformation dans laquelle est actuellement engagée l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. RAMPE ambitionne de renforcer les capacités de l'établissement sur deux axes clés que sont le soutien aux projets européens et le développement de son réseau alumni articulé avec une démarche de mécénat. Le potentiel est très important, que ce soit en termes de recherche financée, ou du point de vue des alumni puisque l'université possède la plus grande communauté d'alumni en France à ce jour. Pour mobiliser des ressources et des compétences clés qui permettront à ces potentialités de se révéler, que ce soit en termes de ressources financières attirées, ou en termes de renforcement de l'impact de l'université, des ressources humaines dédiées sont nécessaires. Le projet financera jusqu'à 11 recrutements répartis au sein de la Fondation Panthéon-Sorbonne (5), de la DPEIP (3) et de la D2P (3).

Recherche, valorisation et édition

CLASSEMENTS INTERNATIONAUX

CLASSEMENT TIMES HIGHER EDUCATION

Le classement Times Higher Education (THE) a publié, le 25 octobre 2022, ses classements 2023 par discipline.

- En humanités, Paris 1 Panthéon-Sorbonne se classe à la 58^e place en 2023 au niveau mondial (47^e en 2022) et 3^e au niveau français.
- En sciences sociales, Paris 1 Panthéon-Sorbonne se classe entre la 251^e et 300^e place au niveau mondial et 6^e au niveau français.
- En droit, Paris 1 Panthéon-Sorbonne est la seule université française à figurer dans le top 100. Elle est à la 70^e place.
- En business et économie, Paris 1 Panthéon-Sorbonne se place entre la 251^e et 300^e place au niveau mondial et 8^e place au niveau français.

CLASSEMENT INTERNATIONAL QS

Dans la 13^e édition du classement international QS by Subject, l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne continue de gagner du terrain et confirme son rang de grande université de sciences humaines et sociales (SHS) à l'échelle mondiale. Elle se classe parmi les 20 premières institutions au monde dans le domaine des arts et humanités et occupe la première place en France dans 8 disciplines.

Pour établir son palmarès 2023, QS a comparé les performances de près de 1 600 établissements d'enseignement supérieur du monde entier dans 54 disciplines relevant de 5 grands domaines, en s'appuyant sur 5 critères. Cette année, l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne est classée dans 3 grands domaines et 19 disciplines.

TOP 20 MONDIAL DANS QUATRE DISCIPLINES

L'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne continue à enregistrer de bons résultats à l'échelle mondiale dans ses deux grands

domaines phares. Elle se classe ainsi à la 59^e place en sciences sociales et management et poursuit pour la cinquième année consécutive son ascension en arts et humanités pour atteindre la 17^e place (+9). Grâce à sa progression en géographie et en mathématiques, l'université est par ailleurs classée pour la première fois dans la grande catégorie des sciences naturelles.

Paris 1 Panthéon-Sorbonne figure dans le top 50 mondial dans 8 disciplines et se distingue particulièrement en histoire classique et ancienne (15^e), en archéologie (16^e), en droit (18^e) et en histoire (20^e), établissant ainsi à quatre le nombre de disciplines où elle fait partie des 20 meilleures institutions d'enseignement supérieur au monde. Au total, l'université conserve sa position dans sept disciplines et progresse dans neuf autres, lui permettant notamment d'intégrer le top 50 en anthropologie et le top 100 en comptabilité et finance.

Première université française en arts et humanités

À l'échelle de la France, l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne se maintient à la 3^e place en sciences sociales et management et redevient première dans le domaine des arts et humanités. En termes de disciplines, Paris 1 Panthéon-Sorbonne renforce sa position en occupant la première marche du podium français dans huit disciplines, dont six où elle se maintient par rapport à l'année dernière (archéologie, architecture, droit, géographie, histoire et philosophie). L'université retrouve la première place en études du développement et se hisse au premier rang en communication et médias, après avoir été classée pour la première fois dans cette filière en 2022.

DOCTORAT

En 2022-2023, **2 214** étudiants étaient inscrits en doctorat. Il y a eu **345** premières inscriptions et **304** soutenances en 2022 (contre 233 en 2021).

En outre **30** HDR ont été soutenues (24 en 2021).

COMMUNICATION SCIENTIFIQUE 2022-2023

SITE INTERNET DE LA RECHERCHE À PARIS 1 PANTHÉON-SORBONNE

Démarré en mai 2022, le projet de création du site internet dédié à la recherche à Paris 1 Panthéon-Sorbonne s'inscrit dans un travail de fond engagé par l'université sur la visibilité des travaux de recherche de ses enseignants-chercheurs, chercheurs et doctorants. Cette dynamique entre en résonance avec la politique de l'établissement en faveur de la science ouverte qui encourage à partager davantage les résultats et les données de la recherche. Piloté par la direction de la Recherche et de la Valorisation (DIREVAL), le projet s'est déployé dans la transversalité et la coopération en associant les UR et UMR et les directions et composantes impliquées dans la recherche. Mis en ligne le 6 mars 2023, le site donne à voir ce qu'est la recherche Paris 1 Panthéon-Sorbonne, sa politique scientifique, sa structuration, son organisation, ses axes de recherche, ses grands projets, ses actions et ses résultats. Il souhaite valoriser, dans des formats adaptés aux médias digitaux, tout ce qui fait la richesse de la recherche en sciences humaines et sociales, au travers de celles et ceux qui la font.

ÉTATS GÉNÉRAUX DE LA RECHERCHE

À l'automne 2022, Paris 1 Panthéon-Sorbonne a souhaité braquer les projecteurs sur la recherche en sciences humaines et sociales lors d'un événement inédit : les États généraux de la recherche (EGR). Organisés du 12 au 14 octobre entre le centre Panthéon, le grand amphithéâtre de la Sorbonne et le Campus Condorcet, cet événement a réuni les principaux acteurs du domaine autour de trois journées d'échanges et de réflexions. Le programme s'est articulé autour de trois ateliers – le doctorat en sciences humaines et sociales en 2023 ; les sciences humaines et sociales

avec et pour la société ; faire de la recherche à l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne – et du grand débat des États généraux sur le thème « La recherche en sciences humaines et sociales : des objets politiques, une méthode scientifique, quel impact et quel avenir pour la recherche ? ». La DIREVAL a été impliquée dans l'organisation de l'événement en lien avec les vice-présidentes recherche, la direction de la Communication et le cabinet de la présidence de l'université. La DIREVAL a coordonné la rédaction et la réalisation de trois livrets sur le doctorat, le label HRS4R et la science ouverte, a géré certains aspects logistiques et techniques et a été associé au suivi éditorial de l'événement en lien avec le pôle Information de la direction de la Communication.

ACTIVITÉS ÉDITORIALES

Plusieurs projets éditoriaux ont été réalisés afin d'améliorer la visibilité des activités de recherche, notamment sous la forme d'actualités publiées sur les sites internet de l'université (site de la recherche et site institutionnel). Ces articles ont été partagés dans la lettre interne et/ou sur les réseaux sociaux de l'université. 46 articles/actualités ont été publiés au cours de l'année universitaire : couverture éditoriale de manifestations scientifiques, présentation de projets innovants, promotion d'activités, valorisation de programmes de recherche et de travaux de doctorants par le biais de portraits.

CAPSULE VIDÉO DU PROGRAMME PAUSE

Destinée à valoriser et promouvoir le programme PAUSE en interne et en externe, une vidéo de présentation a été réalisée et mise en ligne mi-mars 2023. Le projet a été coordonné par la DIREVAL en lien avec l'équipe audiovisuelle du service des Usages numériques (DSIUN-SUN) qui a assuré les prises de vues et le montage. La vidéo est diffusée sur les sites internet de Paris 1 Panthéon-Sorbonne et du Collège de France.

LANCEMENT DE SIX APPELS À PROJETS 2023 ET DE LA PLATEFORME CAPLAB

En mars 2023, la DIREVAL et la D2P ont travaillé conjointement à l'intégration de six appels à projets internes dans la plateforme Caplab qui permet à l'université de recenser, de décrire et de suivre les projets et activités réalisés au sein de ses unités de recherche. Une campagne de communication en direction des chercheurs et enseignants-chercheurs a été déployée afin d'une part, de les informer du lancement des six appels à projets et de la procédure de candidature, et d'autre part de les accompagner dans la prise en main de Caplab. Plusieurs supports et actions de communication ont été déployés : l'envoi d'un courriel à l'ensemble de la communauté universitaire ; la création d'une page d'aide vade-mecum en ligne ; la création d'une plaquette et la publication d'une actualité sur le site internet de l'université.

SYSTÈME INFORMATION RECHERCHE

Le lancement à la mi-2022 du projet de système d'information recherche dans le cadre de Sorb' Rising a permis à la DIREVAL de créer des synergies avec des collègues de plusieurs directions (D2P, SCD, DSIUN, DRH, DGS, DRI, communication) en vue de concevoir et déployer de nouveaux services aux chercheurs et de nouveaux outils de pilotage de la recherche. Outre l'expérimentation des plateformes nationales Caplab et Dialog, cette première phase a permis d'avancer sur plusieurs axes : opération d'alignement de l'annuaire des chercheurs avec le référentiel Idref de l'ABES, amélioration de la qualité des données de l'université sur le répertoire national des structures de recherche, compilation des rapports Hcéres des laboratoires en vue de produire des aperçus statistiques. Les chercheurs ont été sollicités pour un travail de réflexion dans le cadre de l'atelier « cartographie de la recherche » dont les travaux ont débouché sur la mise en ligne sur le site institutionnel d'un outil expérimental de recherche d'expertise (*Expert finder system*, voir ci-dessous).

En outre, des travaux préparatoires ont été menés en vue de fournir aux chercheurs un tableau de bord de leur activité scientifique

ZOOM SUR L'EXPERT FINDER SYSTEM (EFS)

La recherche des expertises scientifiques peut répondre à une multitude de besoins tant internes qu'externes : organisation d'événements, recherche d'encadrant pour une thèse ou un mémoire, demande d'interviews ou de missions d'expertises... En outre, les progrès de la science ouverte dans notre université comme ailleurs au cours des années récentes ont rendu disponibles (principalement sur le portail Hal) un grand nombre de travaux qui donnent un bon aperçu des thèmes et orientations de la recherche dans l'établissement. C'est pourquoi l'université a décidé d'explorer, au travers d'un POC (*proof of concept*), la possibilité d'exploiter ces données massives à l'aide des nouvelles technologies de l'intelligence artificielle (*large language models*) en vue de proposer un outil de recherche d'expertise « intelligent ».

Développé en interne, sur une période d'un mois, le POC d'*Expert finder system* a été déployé sur le site institutionnel afin d'être évalué par les utilisateurs et utilisatrices. Il utilise – au choix des internautes – deux grands modèles, un modèle libre, BERT, déployé sur les serveurs de la DSIUN, et un modèle commercial, GPT, d'OpenAI, le but étant aussi d'évaluer le potentiel de technologies alternatives. Beaucoup d'autres établissements ayant demandé à pouvoir déployer cette application, l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne a décidé de verser cet outil au logiciel libre en publiant le code source et la documentation sous licence CECILL.



(projet « CepHAL »). En définitive, l'université a décidé de verser ce projet dans le cadre plus vaste d'un projet de système d'information recherche libre mutualisé avec d'autres établissements sous la houlette de Paris 1 Panthéon-Sorbonne et de l'université de Toulon.

LE PÔLE DE PARTENARIAT ET VALORISATION

Le pôle Partenariat et Valorisation est un service de soutien à la recherche contribuant activement à la politique de valorisation de la recherche sous un spectre large de missions.

Le pôle rédige, coordonne et gère administrativement avec les 37 laboratoires les conventions de recherche, ainsi on peut dénombrer en 2022, 170 conventions recherche dont 135 conventions de partenariat recherche et 35 conventions de séjour de recherche (à ce jour pour l'année 2023, 150 conventions ont déjà été traitées).

Par ailleurs, les titres de séjour des enseignants-chercheurs « passeport-talent » sont gérés au sein du pôle (40 formulaires CERFA émis en 2022 et 35 à

ce jour pour 2023), et du programme d'accueil en urgence des scientifiques et artistes en exil : PAUSE.

L'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne accueillant un flux constant entrant et sortant de 6 à 7 lauréats du programme de disciplines et nationalités variées (courant 2022 et 2023 en provenance d'Ethiopie, Birmanie, Lybie, Iran, Ukraine et Russie). Au-delà du montage des dossiers et des réponses aux appels à candidatures du Collège de France, le pôle est investi dans un accueil dédié des lauréats autant logistique (logement, banque, CPAM) qu'administratif (titres de séjour, accompagnement sur les différentes démarches administratives). Chaque année est organisée une conférence de restitution de l'activité du programme et des productions scientifiques des lauréats.

La responsable coordonne quant à elle l'implémentation du label HRS4R (*Human Resources Strategy for Researchers*). L'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne a obtenu le 23 août 2021, le label HRS4R qui confirme son positionnement à l'échelle européenne. Avec la visibilité et l'attractivité qu'il offre, le label HSR4R constitue un atout majeur pour les chercheuses et chercheurs qui souhaitent faire héberger leurs projets européens au

sein de l'université. L'articulation des 41 actions dans lesquelles l'université s'est engagée pour l'obtention du label s'opère autour des 4 grands piliers qui favorisent la mobilité et la bonne gestion des carrières des enseignants chercheurs : principes éthiques et responsabilité professionnelle ; recrutement, développement de carrière, mobilité ; conditions de travail et de sécurité, environnement professionnel ; formation.

L'implémentation éminemment transverse de ces 41 actions a débuté dès la rentrée 2021 et s'est organisée sous la forme d'une gestion en mode projet. Les deux années passées 2022 et 2023 ont été dédiées à l'implémentation agile des actions et à la préparation active de l'évaluation intermédiaire pour laquelle un rapport d'activités était attendu en septembre 2023 à destination de l'Union européenne. L'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne est l'une des rares universités françaises à administrer, en plus de son Service commun de la documentation (SCD), deux bibliothèques interuniversitaires : la bibliothèque interuniversitaire de la Sorbonne (BIS) et la bibliothèque Cujas. Elles proposent de vastes collections et des services variés à des publics excédant largement le périmètre de l'établissement.

Documentation et bibliothèques

CHIFFRES CLÉS 2022

	SCD	BIS	CUJAS
INDICATEURS			
Pourcentage des dépenses documentaires par rapport au budget total	71 %	65 %	69 %
Nombre moyen de prêts et de communications par lecteur inscrit	8,8	6,9	8,7
Nombre moyen d'unités vues ou téléchargées par lecteur inscrit	116,7	101	540
Disponibilité théorique hebdomadaire des places assises par lecteur inscrit	1 h 25	1 h 30	4 h 15
Nombre d'ETP pour 1 000 usagers	7,4	6,96	8,8
Pourcentage des doctorants inscrits dans les BIU dans leurs disciplines de référence (doctorants inscrits / nombre de doctorants au niveau national 2021-2022)		31 %	41 %
DONNÉES			
Nombre de places assises	1152	590	630
Nombre de jours d'ouverture	250	251	279
Nombre d'heures d'ouverture	2 526	2 450	3 042
Fréquentation : nombre d'entrées	543 480	207 844	309 785
Nombre de titres de monographies	191 402	1 105 537	575 000
Nombre de titres de documents patrimoniaux	4 309	111 536	35 000
Nombre de titres de périodiques	2 486	18 983	9 655
Nombre de titres de ressources numériques acquis	3 137	195 596	37 279
Nombre de titres de ressources numériques signalés (dont open access)	110 772	711 886	40 804
Nombre de titres uniques dans le catalogue collectif de l'ESR	16 135	196 235	139 711
Nombre d'agents au 31/12	77	150	96
Nombre d'ETP au 31/12	73,3	145,7	88
Nombre de lecteurs inscrits	44 623	20 818	10 042
Pourcentage de lecteurs de Paris 1 + Panthéon-Sorbonne	100 %	33 %	42 %
Nombre de documents empruntés ou communiqués	87 689	144 498	87 478
Nombre de consultations de ressources en ligne	5 207 542	2 099 251	5 420 669
ACQUISITIONS DOCUMENTAIRES			
Dépenses de conservation	42 907 €	321 290 €	226 800 €
Dépenses ressources électroniques	413 064 €	882 180 €	568 691 €
Dépenses imprimées	351 796 €	1 296 285 €	879 846 €
Nombre de titres de monographies	6 514	17 183	4 134
Nombre d'exemplaires de monographies	9 266	17 827	6 953
Nombre de titres de périodiques	623	2 856	1 070

ACTIONS COMMUNES

Une politique volontariste de développement de la science ouverte

Un groupe de travail science ouverte (GTSO) œuvre pour le développement de la science ouverte à Paris 1 Panthéon-Sorbonne depuis 2018. Les bibliothèques en sont des membres actifs, toutes trois disposant désormais de services d'accompagnement et d'appui à la recherche pour la communauté académique.

Cette année a vu la création d'un site web science ouverte doté d'une adresse unique d'assistance. Ce site s'adresse spécifiquement à la communauté de l'université en proposant des ressources et des contenus propres à nos besoins. Les bibliothèques apportent également la mise en commun de leur expertise (publications, gestion des données et formation à la science ouverte).

Par ailleurs, les bibliothèques mettent en place des événements pour promouvoir la science ouverte et sensibiliser la communauté académique,

dont la 5^e édition de la Semaine de la science ouverte avec une première participation de membres de l'alliance Una Europa (Édimbourg et Bologne). Au printemps 2023 s'est tenue également la 1^{re} édition de la Semaine des données de la recherche organisée conjointement avec l'université Sorbonne Nouvelle dans le cadre de Sorbonne Alliance et dans la perspective de l'appel à projet « atelier de la donnée de Recherche Data Gouv ».

Les bibliothécaires participent en outre au projet Una.Resin de l'alliance Una Europa dans les divers groupes de travail (infrastructures de recherche, recherche ouverte et science participative).

BIB Collecte, le projet des trois bibliothèques de Paris 1 lauréat de l'appel à projet du programme interne d'investissement de Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Le projet BIB Collecte a pour vocation de mieux connaître les usages des lecteurs entre les trois bibliothèques, de visualiser les circulations du public dans cette offre documentaire unique en France et à partir de données d'usage collectées et analysées, de mieux répondre aux besoins des lecteurs et d'œuvrer pour la réussite des étudiants de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

Documentation électronique

Une politique de mutualisation des acquisitions de certaines ressources documentaires électroniques est déployée depuis plusieurs années.

Développement durable

Participation des bibliothèques aux Assises du développement durable à l'atelier « bibliothèques et développement durable » du 12 décembre ainsi qu'à la clôture de l'évènement.



ACQUISITIONS PATRIMONIALES REMARQUABLES

Bibliothèque Cujas



41 cartes postales originales représentant des caricatures de professeurs de la faculté de droit de Paris.



Digestum novum de Justinien édité en 1507 à Venise par l'imprimeur Battista Torti et faisant suite à l'édition de 1494.



Un ensemble de dessins et d'esquisses préparatoires du peintre Abel BOYE (1864-1933) pour des fresques portant sur le recueil des lois pour l'amphithéâtre de la Faculté de Droit de Paris.

Bibliothèque interuniversitaire de la Sorbonne



Photographies et récit de l'exhumation de Richelieu à la demande de Gabriel Hanotaux (1895)



Méditations métaphysiques de Descartes (Amsterdam, 1650), édition augmentée des commentaires manuscrits de l'un de ses principaux adversaires hollandais, le théologien Jakob Trigland.



Documents issus de la succession Valérie Schmid, fondatrice en 1983 de la Librairie de la Balance, la première spécialisée en science-fiction, et incubateur de la SF française.



61 lithographies, 5 affiches, 69 photographes et 7 brochures ont enrichi le fonds Mai 68 en 2022.

Liste des acquisitions patrimoniales 2022 :
<https://calameo.com/read/005807300f9c5763738d7>

LE SERVICE COMMUN DE DOCUMENTATION

FAITS MARQUANTS

1. Amélioration des conditions d'accueil des publics

- **Bibliothèque Pierre-Mendès-France** : rénovation complète (sols et peintures) de la salle d'arts et sciences humaines ; réaménagement de la salle d'actualités-géographie avec des panneaux insonorisants pour une meilleure ambiance de travail.
- **Bibliothèque Jacques-Lagroye** : réfection complète des peintures de la bibliothèque.
- **Bibliothèque Jean-Claude-Colliard** : acquisition de 16 casiers grâce à la participation de la CVEC et du Département de droit international et européen de l'EDS. Ces casiers sont à disposition des doctorants à la section recherche de la bibliothèque et rencontrent un vif succès.

2. Enquête de satisfaction 2022 auprès des publics de l'université

- L'enquête a permis d'obtenir 2 203 réponses complètes avec 90 % d'utilisateurs satisfaits ou assez satisfaits des services offerts par les bibliothèques du SCD. On notera particulièrement le taux de satisfaction sur les horaires d'ouverture qui passe de 74 % en 2019 à 82,7 % en 2022 ;
- Une amélioration majeure apportée suite à l'enquête : l'allongement de la durée des prêts et leur augmentation en volume, selon les profils de lecteurs, à partir de la rentrée universitaire 2023.

3. Formation des étudiants

- 4 380 étudiants formés en 2022 pour un total de 430 h de formation en présentiel ;

- Création de nouveaux contenus pour la Boîte à Outils de la Bibliothèque (BOB) en particulier à destination des doctorants ;
- Collaboration avec les équipes de l'Humathèque pour coconstruire une formation sur mesure (JAReD) pour certains masters, mise en place en 2022 avec succès et reconduite en 2023.

4. Collections

- **Rapatriement des thèses déposées au CTLES** : le SCD a organisé le rapatriement des collections de thèses soutenues de 1986 à 2012, déposées au CTLES depuis 2010, à la bibliothèque Pierre-Mendès-France (thèses d'économie) et à la bibliothèque Jean-Claude-Colliard (thèses de droit), afin d'assurer une accessibilité au public désormais immédiate (au lieu de 3 jours auparavant).
- **Bibliothèque Lavisse** :
 - mise en place d'un libre accès en salle de lecture : 6 800 ouvrages sont désormais directement accessibles aux préparandiers du CAPES d'histoire-géographie et de l'agrégation d'histoire ;
 - réintégration du fonds ancien (2 800 ouvrages), auparavant stocké au centre Pierre-Mendès-France (PMF), après déménagement, dépoussiérage, tri et catalogage (encore en cours).

INITIATIVES INNOVANTES

- Nouveaux services à la bibliothèque Pierre-Mendès-France : mise à disposition du public d'une salle de visioconférence ; prêt d'ordinateurs portables sur place, à la journée, et de casques audios avec micro.
- Déploiement sur les ordinateurs publics des bibliothèques du SCD du logiciel ANTIDOTE, un outil d'aide à la rédaction (en français et en anglais)

particulièrement utile à certaines personnes en situation de handicap. Ce projet a bénéficié d'un cofinancement CVEC.

- Mise en place d'un nouvel outil pédagogique WOOCLAP, très apprécié des étudiants, dans les formations Diplodoc et Cycl@doc.

PROJET PHARE

Le projet La Chapelle entre désormais dans une phase très active à deux ans de l'installation dans les locaux. Le SCD a créé un groupe de travail permanent de 12 agents chargé d'accompagner la préfiguration de la future bibliothèque dans tous ses aspects : accueil des publics (y compris empêchés), installation des collections, équipements informatiques et de formation, relations avec les autres services du campus et synergies fonctionnelles avec l'Humathèque.

VALORISATION ET ANIMATION CULTURELLE

- Bibliothèque Jean-Claude-Colliard : démarrage des Conférences de la bibliothèque Jean-Claude-Colliard, relayées sur la chaîne Youtube de l'université. Deux conférences, en histoire du droit et en droit international, ont rencontré un vif succès. La conférence sur l'école de droit de Beyrouth a été honorée par la présence et une intervention de l'ambassadeur du Liban à Paris.
- Bibliothèque Lavisse : trois projections-conférences Pathé Baby ont été organisées dans les locaux de la bibliothèque, ainsi que quatre rencontres avec des historiens.

Illustration du rez-de-chaussée de la bibliothèque donnant sur le jardin intérieur.
Nouveau campus - Porte de la Chapelle
Architectes : Françoise Mauffret et Jean Guervilly.



LA BIBLIOTHÈQUE INTERUNIVERSITAIRE DE LA SORBONNE

FAITS MARQUANTS

Une reprise contrariée

Reprise de la fréquentation (entrées +55 %, inscrits +13 %), en dépit de freins conjoncturels : occupation de la Sorbonne (fermeture du 14 au 22 avril, restrictions horaires jusqu'au 31 mai), pannes d'ascenseurs entraînant la suspension quasi-totale des communications d'ouvrages en magasin de fin septembre à décembre 2022 (prêts -47,7 %).

Collections et dons : excellence et attractivité de la BIS

Les dons renforcent une politique d'accroissement mettant la BIS au niveau des grandes bibliothèques universitaires mondiales pour ses domaines d'excellence et marquent les relations fortes nouées avec les enseignants-chercheurs. 2 830 volumes ont enrichi le fonds général, 2 fonds d'archives et 8 imprimés du XVII^e siècle les collections patrimoniales, et 300 ouvrages la bibliothèque de géographie.

Connaissance des besoins des publics

Enquête sur l'usage des collections, visant notamment le public recherche pour mieux connaître son utilisation des ressources imprimées et numériques de la BIS et ses besoins.

Chantiers informatiques

- Indispensable outil de communication interne, l'intranet de la BIS, datant de 2011, a été entièrement refondu. La refonte du site web se poursuit.
- Passage à la plateforme consortiale Visiodoc, plus performante, pour le Prêt entre bibliothèques (PEB).
- Poursuite de la migration des serveurs de la BIS sur les infrastructures de la DSIUN.

Améliorations du catalogue

Intégration du signalement des e-books dans le catalogue courant (1 944 signalés) ; signalement rétrospectif de 730 mètres linéaires de périodiques conservés au CTLES ; définition d'une méthode de rétroconversion des monographies, validée par l'ABES reçue en délégation

Réaménagements d'espaces

Poursuite des travaux relatifs à l'accueil PMR et lancement d'une réflexion participative associant personnels et usagers sur les améliorations à apporter aux espaces publics, dix ans après les travaux de rénovation de la BIS.

INITIATIVES INNOVANTES

Exception handicap : agrément Platon

Inscrite depuis 2019 sur la liste Exception Handicap qui l'habilite à reproduire des œuvres pour ses lecteurs en situation de handicap, la BIS a obtenu en juillet 2022 l'agrément Platon. L'accès à cette plateforme sécurisée gérée par la BnF permet de demander aux éditeurs de mettre à la disposition des lecteurs souffrant de handicap des numérisations de documents sous droit. En 2022, 8 ouvrages ont été numérisés par la BIS et déposés sur Platon ; 27 fichiers éditeurs y ont été récupérés pour être transmis aux lecteurs.

Le patrimoine au service de la formation

Des ateliers ont été proposés à 47 enseignants en lettres, histoire et philosophie faisant cours en Sorbonne. Ce nouveau service leur permet d'illustrer leurs enseignements et de s'approprier le riche patrimoine conservé par la BIS. Il sensibilise aussi les étudiants aux problématiques patrimoniales et aux métiers qu'elles ouvrent. Il s'inspire de la philosophie collaborative de CollEx, la sélection des pièces étant faite par la BIS et les enseignants. 19 séances ont accueilli 280 étudiants sur diverses thématiques.

PROJETS ET SOUTIEN À LA RECHERCHE

- CollEx-Persée. 4 projets co-portés par la BIS : es-lettres et 3 projets lauréats en 2022, PRET19 (Projet de Répertoire des Emprunts et Titres empruntés au XIX^e siècle, BIS/CRHEC-UPEC), BE-num (Bulletin épigraphique numérique, BIS/ANHIMA), ORESM (Œuvres et Référentiels des Étudiants, Suppôts et Maîtres de l'Université de Paris au Moyen Âge, BIS/LaMOP).
- HaSteC : le LabEx a sélectionné un projet de dépouillements fins d'archives, complémentaire d'ORES.M.
- Biblissima+ : ECRU, édition numérique en XML-TEI d'éditions critiques d'actes et de lettres relatives à

l'Université de Paris au Moyen Âge publiées au XIX^e siècle, lauréat de l'AAP 2022.

- Autres projets : Archives parlementaires, porté par la BIS et l'IHMC et soutenu par le Sénat ; Correspondance Le Play, projet du CRHXIX soutenu par la BIS qui a développé un site et proposé la méthodologie de format.

VALORISATION ET ANIMATION CULTURELLE

Quatre expositions in situ

L'Entreglose, œuvres de Jean Lancri, professeur émérite de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne ; La Bible et l'expérience exégétique au Moyen Âge et à l'époque moderne (en collaboration avec le programme Émergence LEGETIMAM de Sorbonne Université ; (In)errance III, en partenariat avec le MAVI ; Inventer l'Indochine élaborée de concert avec les enseignants-chercheurs de l'Institut de géographie.

Manifestations

3 séances du Livre en Question (saison 5), 6 séances de La BIS présente..., Nocturnes de l'histoire, « Silence, on lit ! », Nuit des idées, Quartier du livre (présentation de l'ouvrage des 250 ans aux EDS), Cité de la réussite (la BIS a accueilli un débat sur « les bibliothèques : mémoire de l'avenir »), Journées européennes du patrimoine.

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

Trois agents recrutés dans le cadre du dispositif Parcours emploi compétences (PEC) ont été accompagnés vers l'emploi.

LA BIBLIOTHÈQUE INTERUNIVERSITAIRE CUJAS

FAITS MARQUANTS

1. Succès de la mise en production du nouveau système de gestion de la bibliothèque (SGB)

Début novembre 2022, le nouveau SGB a été mis en place avec succès : dès le lendemain de la mise en production, tous les services ont pu fonctionner. Les deux services informatiques ont travaillé avec ardeur pour adapter le nouvel environnement au fonctionnement de la bibliothèque et pour répondre aux sollicitations de tous les collègues.

La bibliothèque dispose maintenant d'un outil moderne, adopté dans la majorité des bibliothèques universitaires, Alma, et d'une nouvelle version de son outil de découverte, Primo VE, qui permet d'accéder aux ressources de tout type de la bibliothèque.

2. Améliorations des services aux lecteurs

- Élargissement et simplification des règles de prêt : 20 documents pour 30 jours pour tous les lecteurs de Paris 1 Panthéon-Sorbonne.
- Inscription de tous les lecteurs dans la nouvelle branche Cujas de l'annuaire de l'université.
- Amélioration de la lisibilité des tarifs d'inscription à la bibliothèque.
- Communication facilitée des documents : les demandes peuvent être faites en tout lieu, à tout moment pour obtenir des documents immédiatement ou un jour donné.
- Accès direct pour tous les lecteurs de la bibliothèque aux services de l'université : Wifi et impressions.

3. Adoption d'une nouvelle charte graphique

Pour sa nouvelle identité visuelle, la bibliothèque a adopté un système graphique entre tradition et modernité. Le nouveau logo représente la bibliothèque comme le temple de la connaissance juridique. Le sigle est constitué de trois composantes ; le

symbole du droit à travers le palais de justice, le symbole de la bibliothèque à travers une rangée de livres et enfin, une représentation de la bibliothèque Cujas par la verrière arrondie si caractéristique de sa grande salle de lecture.

4. Une concertation fructueuse autour du réaménagement des espaces de la bibliothèque

La réflexion menée dans le cadre du SPSI de l'université a abouti sur un projet offrant de réels gains fonctionnels à la bibliothèque :

- services regroupés sur un même plateau, une majorité de bureaux rénovés ;
- création d'un ascenseur PMR à tous les étages ;
- création de toilettes et de tisaneries.

5. Démarrage de la 1^{re} phase de travaux

Démarrés par le déménagement d'un étage de bureaux et le démantèlement de deux ascenseurs, les travaux les plus lourds et bruyants ont été réalisés pendant la fermeture estivale de la bibliothèque.

Ce vaste chantier permettra l'installation de la direction et du service des affaires générales dans le bâtiment Pavillon, la livraison d'un ascenseur PMR sur tous les étages du bâtiment Chartière et les travaux de mise en sécurité incendie suivants :

- enclousonnement d'un escalier dans les magasins ;
- création d'un escalier de secours dans le bâtiment Pavillon ;
- déplacement du système de sécurité incendie à proximité de l'entrée du bâtiment ;
- installation de détecteurs de fumée.

INITIATIVE INNOVANTE

Lancement d'un projet d'e-manuel ouvert d'initiation aux études juridiques

La bibliothèque Cujas, l'Institut de recherche juridique de la Sorbonne, les éditions Nouveau monde et Numérique premium se sont associés, avec le soutien du consortium Couperin, pour créer un

manuel numérique ouvert d'initiation aux études juridiques. Une version dérivée sous la forme d'un ouvrage imprimé sera commercialisée selon le modèle de l'e-manuel d'initiation aux études historiques. Ce projet concrétise l'engagement de la bibliothèque et de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne dans la réalisation d'une ressource pédagogique libre.

PROJET PHARE

Un programme pour la BIU Cujas : Juridissima

Rédigé dans le cadre d'une réponse d'un pré appel à manifestation d'intérêt CollEx-Persée, le programme Juridissima est une feuille de route pour la bibliothèque qui imagine actions et projets à mener au service des chercheurs en sciences juridiques.

Dans ce cadre, un premier projet vient d'être lancé ; JURIS-MEL dont l'objectif est de réaliser une base de dépouillement des mélanges en sciences juridiques.

VALORISATION ET ANIMATION CULTURELLE

Exposition Jacques Cujas 1522-2022. La fabrique d'un « grand juriste »

Après son ouverture au grand public lors des Journées européennes du patrimoine, l'exposition est en tournée dans plusieurs universités : à Toulouse (15/11-15/12/2022) à Tours (31/01-30/03/2023) puis à Bordeaux (16/09-14/12/2023).

Célébration des 30 ans du Doctrinal, base de dépouillement dont la bibliothèque Cujas est un des co-auteurs depuis l'origine, par une conférence au centre Panthéon suivie d'échanges libres lors d'un moment de convivialité à la bibliothèque Cujas.

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

Soutien au retour à l'emploi : trois agents recrutés dans le cadre du dispositif Parcours emploi compétences ont été accompagnés avec succès vers les carrières des bibliothèques. Deux collègues ont été recrutés par la Ville de Paris et l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, le dernier est sur la liste complémentaire d'un recrutement de la BnF.

Relations internationales

CHIFFRES CLÉS

- 287 établissements partenaires dans 66 pays
- 151 partenaires Erasmus+ dans 28 pays
- 734 Mobilités sortantes en échange
- 649 Mobilités entrantes en échange
- 58 formations internationales dans 28 pays
- 8 827 étudiants internationaux de 144 nationalités différentes
- 121 enseignants-chercheurs internationaux invités

Le contexte international de l'année 2022-2023 a été marqué par l'obtention d'un nouveau financement européen (projet Una.Futura) en janvier 2023 permettant à l'alliance d'universités européennes Una Europa de prolonger ses activités autour de six thématiques : le patrimoine culturel, le développement durable, l'intelligence artificielle et la science des données, la santé, l'Europe et le Monde, ainsi que les matériaux du futur. L'année 2022-2023 a également permis le retour en présentiel des délégations, mais aussi des formations et des partages de pratiques avec des partenaires situés hors Europe (dans le cadre par exemple du projet Erasmus+ de mobilité internationale de crédits), ainsi que la poursuite de l'engagement de l'université en faveur des publics en exil. Dans le cadre des différentes missions de l'international (coopération, mobilité, pilotage), cette année universitaire s'est ainsi caractérisée par un renforcement des partenariats privilégiés, aussi bien hors Europe que dans le cadre européen. L'université a tout particulièrement renforcé sa coopération en Amérique du Nord, mais aussi axé son développement vers le Moyen-Orient à travers des projets de coopération en Arabie saoudite dans le domaine de l'archéologie.

FAITS MARQUANTS

COOPÉRATION ET PROJETS EN EUROPE

Du projet OpenU à la plateforme BLOOM

Le projet *Online Pedagogical Resources for European Universities* (OpenU) coordonné par l'université et co-financé par la Commission européenne s'est terminé en décembre 2022 après un événement final qui s'est tenu à Bruxelles. Les activités et rencontres en lien avec la digitalisation de l'enseignement supérieur européen se sont poursuivies au cours de l'année 2022-2023 afin de prolonger les

acquis de la plateforme numérique BLOOM, qui a été développée dans le cadre du projet et permet aux établissements européens de partager ressources et bonnes pratiques en intégrant des solutions facilitant la mobilité des étudiants et des personnels.

Dématérialisation des accords Erasmus+

L'ensemble des accords Erasmus+ ont été renégociés en lien avec les composantes de l'université. Dans le cadre de la mise en place d'Erasmus Without Paper (EWP), qui s'inscrit dans la stratégie de dématérialisation du nouveau programme Erasmus+ 2021-2027, ces nouveaux accords inter-institutionnels sont désormais signés en ligne.

Una Europa

Septembre 2022 : remise des certificats aux premiers étudiants ambassadeurs Una Europa de Paris 1 et accueil de la deuxième cohorte d'étudiants ambassadeurs, comptant 120 étudiants de licence, master et doctorat de toutes disciplines.

Octobre 2022 : 8 étudiants de Paris 1 Panthéon-Sorbonne participent au 3e Congrès étudiant (Student Congress) Una Europa à l'université Jagellonne de Cracovie sur le futur de l'enseignement en Europe.

Novembre 2022 : événement de clôture du projet 1Europe à KU Leuven en Belgique.

Décembre 2022 : sélection de la deuxième cohorte du programme doctoral conjoint Una-Her-Doc en patrimoine culturel, coordonné par Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Janvier 2023 : événement public de lancement du projet Una.Futura à Paris 1. Trois nouveaux partenaires rejoignent l'alliance et adhèrent au projet Una.Futura : l'Université de Leiden (UL), l'University College Dublin (UCD) et l'Université de Zurich (UZH).

Avril 2023 : lancement du certificat Una Europa en études européennes (UECES).

Mai-Juin 2023 : une quarantaine d'étudiants de licence de droit, économie, science politique et histoire de Paris 1 sont sélectionnés pour intégrer le certificat en études européennes Una Europa, proposé pour la première fois à Paris 1 à partir de la rentrée 2023, parallèlement à leur cursus de licence.

Juillet 2023 : 2e édition de la Summer School One Health à KU Leuven en Belgique.

AU-DELÀ DE NOS FRONTIÈRES EUROPÉENNES

L'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne a développé de nombreuses collaborations sur tous les autres continents, sous la forme d'accords de coopération ou de projets, en particulier de renforcement de capacités, avec des pays situés au Maghreb et en Afrique subsaharienne. Cette année 2022-2023 a été marquée par la fin des activités de ces projets avec la tenue de nombreux événements réunissant l'ensemble des partenaires.

Fin de plusieurs projets Erasmus+ avec le continent africain

Le projet INDIGO, co-financé par la Commission européenne et coordonné par l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, s'est terminé en décembre 2022 à l'occasion d'un événement organisé à Conakry. La conférence finale de ce projet qui visait à soutenir la modernisation des établissements d'enseignement supérieur guinéens a rassemblé 250 participants. Les 11 projets d'établissement développés par les partenaires guinéens ont été présentés, suivis de sessions portant sur l'employabilité, le numérique et la transformation structurelle.

La conférence finale du projet Ci-RES (Création de capacités institutionnelles d'intégration des réfugiés dans l'enseignement supérieur), dont l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne était partenaire, a eu lieu en décembre 2022 à l'université d'Alger 2. Le projet visait à renforcer les compétences des personnels par la mise en place d'actions conçues afin de faciliter l'accueil et l'intégration des réfugiés au sein des établissements d'enseignement supérieur algériens.

En janvier 2023, l'événement de clôture du projet Erasmus+ ESAGOV (l'Enseignement supérieur algérien à l'heure de la gouvernance universitaire) a réuni à Alger l'ensemble des partenaires du projet, dont l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne ESAGOV a permis d'œuvrer pour le renforcement, au sein des universités algériennes, de la démarche qualité et de la gouvernance notamment à travers l'élaboration de projets d'établissement.

• Renforcement de la coopération avec l'Amérique du Nord

- Une centaine de participants étaient rassemblés en mars 2023 à l'occasion d'une conférence sur le changement climatique organisée pour le vingtième anniversaire du programme Alliance, qui réunit depuis 2002 quatre institutions d'enseignement supérieur de premier plan : Columbia University, l'École polytechnique, l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et Sciences Po. Les représentants des établissements partenaires et anciens bénéficiaires du programme étaient présents pour mettre à l'honneur les réalisations et les réussites d'un partenariat franco-américain innovant et unique en son genre qui est parvenu à s'imposer comme une plateforme majeure du débat franco-américain en plaçant les institutions d'enseignement supérieur au centre des relations transatlantiques.
- En juin 2023, l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne a signé un accord de coopération avec la Faculté des arts et des sciences de Howard University (Washington D.C.), visant à initier des liens académiques et à développer les activités de formation et de recherche entre les deux institutions dans plusieurs champs disciplinaires. Accueillis à Paris 1 Panthéon-Sorbonne pendant quatre jours, les représentants de la délégation de Howard University ont eu l'opportunité de découvrir différents centres de l'université, rencontrer leurs homologues et engager des échanges fructueux avec plusieurs chercheurs lors de sessions consacrées à des thématiques de recherche communes telles que la justice sociale, les inégalités et le développement durable.

L'accord Ukrainian Global University

Dès 2022, l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne s'est engagée au sein de l'Ukrainian Global University (UGU), un réseau mondial qui vise à mettre en relation les étudiants et chercheurs ukrainiens avec des établissements d'enseignement supérieur du monde entier. Dans ce cadre, l'université a signé en février 2023 une convention de partenariat avec Kyiv School of Economics (KSE), visant à accueillir jusqu'à 16 étudiants ukrainiens au sein de ses formations.

Création d'un "couloir universitaire"

L'université fait partie des 12 premiers établissements engagés à accueillir des étudiants réfugiés en master dans le cadre du projet Univ'R, porté par l'Agence des Nations Unies pour les réfugiés (UNHCR) et l'Agence universitaire de la francophonie (AUF), avec le soutien du réseau MEN'S. Ce projet consiste au développement d'un couloir universitaire pour l'accueil en master de personnes réfugiées résidant dans un premier pays d'asile. 21 étudiants ont été sélectionnés pour l'année universitaire 2022-2023. Ils ont bénéficié d'un accès personnalisé au système universitaire, d'un accompagnement administratif, légal et psychosocial ainsi que d'un soutien financier sous la forme de bourses d'étude et de vie.

Participation à la re-création de l'université Française d'Égypte

Cf. page 12 dans la partie consacrée à l'IREST

Développement de diplômes internationaux

Cette année encore, la direction des Relations internationales a oeuvré au développement

d'un large éventail de formations internationales à Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Ces dernières réunissent chaque année plus de 1 600 étudiants au sein de cursus internationaux, en France et à l'étranger.

MOBILITÉ INTERNATIONALE

Accueil des étudiants internationaux

En septembre 2022, les *Welcome Days*, organisés par la direction des Relations internationales en collaboration avec les différentes composantes de Paris 1 Panthéon-Sorbonne, ont permis à 350 étudiants internationaux en échange d'être accueillis en amphithéâtre afin que l'université, ses services et associations leurs soient présentés, puis à la CiuP afin de prolonger ce temps d'accueil lors d'un cocktail de bienvenue. Au deuxième semestre, plus de 230 étudiants en échange ont rejoint l'université. Les événements d'intégration de janvier 2023 ont eu lieu en Sorbonne puis à la barge du Crous de Paris. Le label Bienvenue en France, obtenu par l'université en 2020, témoigne de la qualité des actions entreprises pour développer l'accueil et l'accompagnement des étudiants internationaux.

La mobilité des personnels

Les mobilités ont également concerné les enseignants-chercheurs et les personnels administratifs, avec des échanges rendus possibles dans le cadre de plusieurs dispositifs : programme des professeurs invités de l'université, *Europaeum Scholars*, Alliance, Maison française d'Oxford, Erasmus+ (européennes et hors Europe) ou encore *Una Europa*, l'alliance d'universités européennes qui vise à développer toutes les formes de mobilités.

Agence comptable

Les comptes de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne ont été certifiés sans réserve par le commissaire aux comptes. Ce label de qualité a été obtenu grâce aux efforts conjoints de la direction des Affaires financières et du Budget (DAFB) et l'agence comptable ; résultat auquel il convient d'associer pleinement les services de la direction des Ressources humaines (DRH), notamment pour la détermination des passifs sociaux. Afin d'améliorer la qualité des données sur le processus paye (80 % des charges de fonctionnement sur un exercice) un travail en profondeur a été mené à partir de décembre 2022 en commun avec la DRH : un rétroplanning partagé a été signé précisant pour chaque mois les

périodes d'intervention de la DRH et de l'agence comptable sur le processus ; le tout devant s'insérer dans le calendrier très contraint imposé par la direction générale des finances publiques (DGFIP) en charge de liquider toutes les payes de l'établissement.

Des points mensuels d'échanges sont programmés pour anticiper les difficultés des deux directions. Les efforts doivent être poursuivies en 2023 et au-delà pour atteindre un niveau d'exigence que les parties prenantes (salariés, gouvernance, corps de contrôles) sont en droit d'attendre.

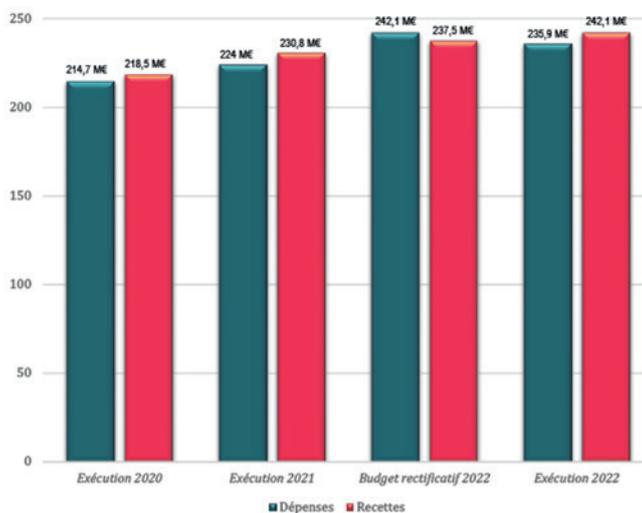
Afin d'améliorer la trésorerie de l'université plusieurs chantiers ont été lancés sur le processus recettes. Chantiers en lien avec

les autres services de l'université (comme la FCPS) ou menés en interne avec la réflexion engagée sur la politique des poursuites des débiteurs défaillants. Plus généralement et dans le cadre de la réforme de la responsabilité des gestionnaires publics, les services ordonnateurs doivent être plus sensibilisés qu'ils ne le sont actuellement à l'objectif de transformer un chiffre d'affaires potentiel (souvent à l'origine des crédits budgétaires ouverts en dépenses) en recettes effectives encaissées – c'est-à-dire en recettes budgétaires.

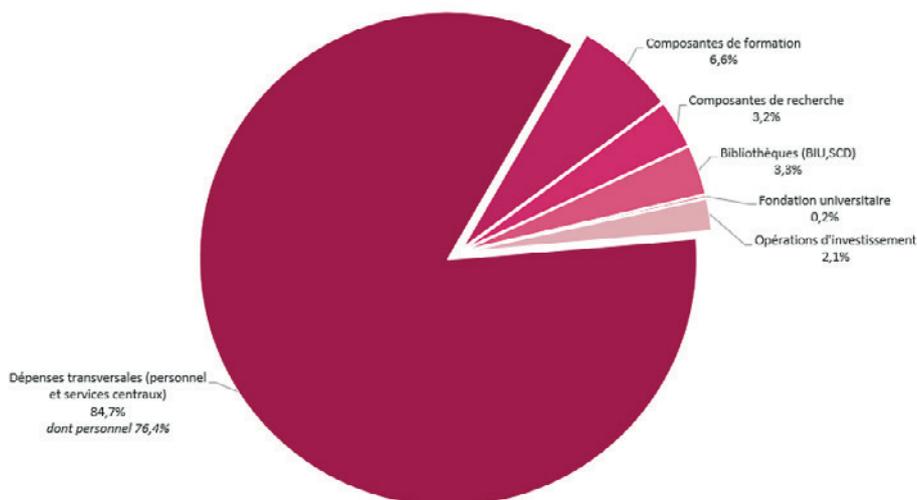
La qualité, l'engagement et la stabilité des équipes de l'agence comptable seront déterminants pour mener à bien cette feuille de route ambitieuse.

Budget et achats

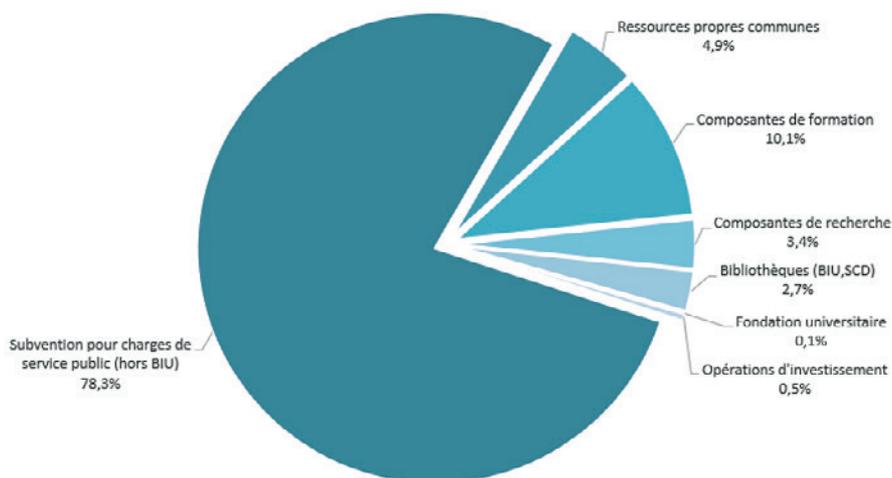
Budget 2022



DÉPENSES 2022



RECETTES 2022



ACTIVITÉS

ACTIVITÉ	2022	2021	2020
BUDGET			
Nombre total d'opérations	11 198	9 694	12 276
Dont réimputations	747	668	1 190
DÉPENSES			
Nombre total de commandes et missions	37 005	25 253	21 231
Dont commandes d'achats	36 264	24 825	20 199
Dont missions	741	428	1 032
RECETTES			
Nombre de factures	3 289	3 541	3 162
MARCHÉS			
Nombre de contrats ≥ 40 k€ HT notifiés (25 k€ HT avant 2022)	30	77	35
Nombre d'avenants passés ≥ 40 k€ HT (25 k€ HT avant 2022)	24	17	19

BUDGET

Le budget 2022 s'inscrit dans une perspective prudentielle, tant en dépenses qu'en recettes, tout en soutenant une politique volontariste. Il traduisait à la fois la poursuite des objectifs et priorités définis, mais également l'engagement en faveur d'un accroissement de l'investissement :

- la publication de deux-tiers des postes publiables d'enseignants-chercheurs et celle de l'ensemble des postes BIATSS vacants ainsi que les autres mesures portées par les campagnes d'emplois 2021 (créations de poste, transformations, etc.) ;
- une variation de 1,5 % des dépenses de fonctionnement pour tenir compte de l'inflation ;
- l'augmentation du niveau d'investissement, compte tenu des besoins immobiliers et informatiques exprimés et au regard des ambitions de l'établissement ;
- l'augmentation des enveloppes de formation et de recherche ;
- une stabilisation des montants pour les autres dépenses.
- Le budget rectificatif n° 1 est venu le modifier pour prendre en compte, les principaux événements ayant marqué l'exercice et comportait ainsi les grandes évolutions suivantes :
- l'ajustement des recettes au vu de la

notification intermédiaire de la subvention pour charges de service public (+4,62 M€) ;

- l'ajustement des recettes sur conventions reprogrammables (+2,31 M€) porté principalement par le financement obtenu au titre du projet Sorb'Rising lauréat du PIA 4 ;
- l'augmentation des crédits de personnel (+5,35 M€), en lien avec la revalorisation du point d'indice ;
- la réévaluation des dépenses de fluides, conséquence de l'augmentation significative du coût de l'énergie, l'inscription d'un nouveau loyer pour les salles de cours sur le site de Censier et l'intégration des coûts engendrés par l'occupation de la Sorbonne en avril 2022 (+1,14 M€).

Si d'autres événements imprévus sont intervenus qui l'ont nécessairement impactée (à l'image de la guerre en Ukraine et de ses conséquences), l'exécution 2022 a été principalement affectée cette année par l'augmentation de la valeur du point d'indice, non compensée par l'État.

LES ACHATS EN 2022

En 2022, le pôle achats de la DAFB a lancé 21 procédures et notifié 30 marchés pour un montant total prévisionnel de 24 513 671 € TTC. Attention, ce montant

ne concerne que les marchés supérieurs à 40 000 € HT.

Plusieurs marchés d'importance pour l'université ont ainsi été renouvelés durant l'année : périodiques, français et étrangers, acquis par abonnement au format papier et par abonnement au format couplé papier et électronique (4 lots) ; fourniture d'énergie électrique active et de gaz naturel pour différents points de livraison de l'université Paris 1 Panthéon – Sorbonne (3 lots).

24 avenants ont également été conclus en 2022.

DANS LA CONTINUITÉ DE 2021, UNE ACTIVITÉ ET UN ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉS

- Comme en 2021, la direction des Affaires financières et du Budget s'est mobilisée pour garantir la continuité du service et accompagner les acteurs dans l'exécution de leurs budgets. L'année 2022 a encore été marquée par une sollicitation très forte des équipes présentes en son sein.
- Les travaux et réflexions portant sur les pratiques et méthodes budgétaires et comptables au sein de l'établissement ont été poursuivis.

Ressources humaines

FAITS MARQUANTS

La direction des Ressources humaines (DRH) a connu une période transitoire au cours de l'année 2022.

Un intérim de sa direction a dû être de nouveau mis en place à la suite du départ du directeur en novembre 2022. De nombreux départs de gestionnaires et encadrants intermédiaires ont également été à déplorer. Malgré la situation, la direction a su assurer la continuité de service et maintenir les fonctions essentielles.

La présidence a pris acte de la situation et une mission d'accompagnement dédiée a été demandée auprès du ministère. Une réflexion sur une nouvelle organisation a été enclenchée dès la rentrée 2023.

Le projet OSE a pu être mené à bien et déployé dès juin 2023.

UNE ANNÉE SOUTENUE EN MATIÈRE DE RECRUTEMENT ET DE CONCOURS

L'année 2022-2023 a été caractérisée par des activités de recrutement et de concours soutenues tant du côté des personnels BIATSS que des personnels enseignants.

On dénombre ainsi 33 opérations de recrutement BIATSS réparties comme suit : 11 postes en catégorie A, 11 postes en catégorie B, 6 postes en catégorie C. Dans le cadre du repyramidage, 5 concours ont été ouverts.

L'université a par ailleurs été le centre organisateur du concours externe d'adjoint technique en gestion administrative pour toutes les académies d'Île-de-France.

Du côté du service du Personnel enseignant, l'année 2022-2023 a vu la

publication de 50 postes répartis comme suit : 15 postes de professeurs des universités, 25 postes de maîtres de conférences et 10 postes d'enseignants du second degré affectés dans le supérieur.

CHIFFRES CLÉS

- 1 392 stagiaires en 2022
- 4 conférences et 225 stagiaires pour l'année 2022-2023 dans le cadre du lancement des formations aux risques psychosociaux
- 18 stagiaires en formation des responsables administratifs de laboratoires (1 session de 3 journées)
- Mise en place du comité social d'administration (CSA) et de sa formation spécialisée (F3SCT) :
 - 7 stagiaires membres du CSA
 - 14 stagiaires membres et acteurs de la F3SCT

Immobilier

L'année écoulée a été caractérisée par la poursuite des opérations de réhabilitation de locaux administratifs des centres Panthéon et Cujas inscrits au schéma pluriannuel de stratégie immobilière (SPSI), avec notamment d'importants travaux au centre Cujas pour la création d'un ascenseur desservant tous les étages. Au centre Panthéon, les ateliers des services techniques ont fait l'objet d'une inspection santé-sécurité et ont également bénéficié des travaux de réaménagement importants (espaces de travail et équipements).

Par ailleurs, le nouveau SPSI de l'université, dont la rédaction s'est achevée au printemps 2023, a été validé par le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche ainsi que par la direction de l'Immobilier de l'État (DIE), ce qui rend l'université éligible aux appels à projets immobiliers de type « plans de relance ». Dans le même temps, Paris 1 Panthéon-Sorbonne est la mieux classée des universités françaises au palmarès des notes de complétude combinées du référentiel technique de l'ESR et des SPSI, consacrant ainsi un travail de quatre années passées à enrichir la connaissance du patrimoine immobilier et les maquettes numériques des bâtiments. Ces mêmes données ont vocation à être partagées à l'avenir avec la communauté universitaire au travers du futur système d'information du patrimoine immobilier (SIPI). Le SIPI a fait l'objet d'un sourcing par

la direction du Patrimoine immobilier (DPI) auprès des éditeurs puis d'une présentation des analyses lors d'un webinaire qui a réuni près de 90 collègues d'autres universités et écoles.

Au titre des grands chantiers du contrat de plan État-Région (CPER), les consultations du programmeur pour l'Institut d'art et d'archéologie ainsi que de maîtrise d'œuvre pour les toitures et façades du centre Lourcine ont été lancées. Les premiers diagnostics pour les façades du centre Ulm et du Panthéon (façade moderne donnant sur la rue Cujas) ont également été réalisés ces derniers mois.

Sur le périmètre patrimonial, l'année 2023 a bien sûr été marquée par la pose de la première pierre et le lancement du chantier du campus Condorcet - La Chapelle. L'immeuble du 17, rue de Tolbiac est sorti de l'inventaire et l'université a reçu dans le même temps la confirmation qu'elle pourrait rester sur le site Censier jusqu'en mai 2025. Il s'agit d'une information importante car cela devrait permettre à l'université de réaliser la jonction avec la livraison du site de la Chapelle, normalement prévue pour le printemps 2025. Enfin, les travaux de séparation d'avec Réseau Canopé dans l'immeuble de la Maison de la philosophie sont désormais achevés, les nouvelles conventions étant en cours d'adoption.

Des cinq opérations du plan de relance, trois sont désormais complètement achevées (réfection de toitures au centre Broca et à la Maison de la philosophie, installation de la

gestion technique du bâtiment (GTB) au centre Panthéon et à la Maison des sciences économiques, dont la mise en service, via la nouvelle plateforme technique, devrait générer des économies d'énergie significatives à l'avenir). Le recours croissant à la GTB s'inscrit ainsi pleinement dans le plan de sobriété énergétique dont s'est dotée l'Université en début d'année. Dans cette perspective ont également été conduits des travaux sous certificats d'économie d'énergies (CEE, coût à l'euro symbolique) pour près de 70 000 €.

En Sorbonne, la fermeture du site à la suite des dégradations puis pour la restauration des cours intérieures par le rectorat a permis d'entreprendre de nombreux travaux de rafraîchissement, notamment dans les circulations (peinture) et dans les amphithéâtres (réfection des assises).

Enfin, la nouvelle commission immobilière s'est déjà réunie à deux reprises ; les enjeux et objectifs y ont été présentés aux membres de la commission ; une première expression des besoins sur l'ensemble des sites a également pu être réalisée, et la visite de certains locaux en vue des premiers arbitrages concernant des travaux de rafraîchissement a été effectuée avec des membres de la commission. Celle-ci devrait être en mesure de faire, dans les semaines à venir, de premières propositions sur les objectifs jugés prioritaires en matière de réfection des locaux.

Logistique & support

FAITS MARQUANTS

TRANSFERTS ET DÉMÉNAGEMENTS

Dans le cadre de la mise en œuvre du SPSI, la direction de la Logistique (DL) et ses services logistiques ont contribué aux opérations de déménagement, soit en régie soit en faisant appel au titulaire du marché dédié. Le coût global des opérations par le titulaire du marché pour l'année 2023 est de 40 000 € environ.

ORGANISATION DES PLANNINGS D'ENSEIGNEMENTS

- Le service Planning central a positionné près de trois fois plus de soutenances de thèse cette année (environ 130). Il a par ailleurs répondu à de très nombreuses sollicitations lors des mouvements sociaux pour le rattrapage des cours. Enfin, le service a placé les enseignements de 4 nouveaux diplômés et tout autant de formations transformées en apprentissage.
- La DL s'est déployée sur le site Censier (3 amphithéâtres / 20 salles de cours) pour la deuxième année universitaire en compensation des surfaces perdus ou neutralisées en Sorbonne pour cause de travaux.

ŒUVRES SOCIALES ET ÉTUDIANTES

- La DL a eu recours à différents établissements et service d'aide par le travail (ESAT), favorisant l'insertion des personnes en situation de handicap pour la fourniture de consommables d'hygiène et de papiers (coût 6 000 €);
- 2 distributeurs de protections hygiéniques pour lutter contre la précarité menstruelle ont été installés sur les sites Malher et Saint-Jacques. Ils s'ajoutent aux huit distributeurs déjà existants sur les centres Panthéon, Lourcine, René-Cassin, Pierre-Mendès-France et Saint-Charles (6 000 euros).
- Développement durable.

- La DL a élargi le dispositif déjà présent sur le campus Port-Royal et Broca pour le recyclage du papier. Ainsi, l'ESAT Recyclage écocitoyen est désormais actif sur les centres Panthéon, Sorbonne, Saint-Jacques et bientôt Censier. Ce recyclage bénéficie d'un financement CVEC car il mobilise également les étudiants.
- Par ailleurs, la DL pilote le marché de nettoyage qui gère le tri sélectif à l'université (1,3 millions €).
- L'université a recours à du papier recyclé et à du papier issu de forêts gérées durablement via un marché UGAP-INAPA. Cette solution a été mise en place pour l'ensemble des structures de l'université.
- L'achat d'un véhicule électrique – pour un coût de 40 000 € – porte à 5 le nombre de véhicules électriques sur l'ensemble du parc automobile géré par la DL. Cette politique, rendue également nécessaire pour circuler dans Paris sera poursuivie dans les années à venir pour remplacer les véhicules les plus polluants.

CENTRE PIERRE-MENDÈS-FRANCE

La direction du centre Pierre-Mendès-France (PMF) regroupe cinq pôles dont les activités s'inscrivent dans les domaines respectifs logistique, sécurité incendie, sûreté, planning et administration et s'organisent autour d'un directeur et d'un administrateur.

Le pôle Logistique de la direction répond aux besoins logistiques de l'établissement. Il est composé de quatre équipes intervenant dans les domaines de l'accueil du public, du courrier, de la manutention et de la maintenance audiovisuelle de premier niveau. Véritable cheville ouvrière du centre, ce pôle a eu notamment vocation, au cours de l'année 2022-2023, à assurer l'envoi de 48 671 courriers, à permettre 2 002 prêts de matériel audiovisuel et 273 rapatriements

véhiculés de fascicules et de sujets d'examen en provenance du centre de Lourcine. Le pôle Logistique intervient également pour effectuer des déplacements et évacuations d'encombrants. À ce titre un volume de 20 m³ de mobiliers et encombrants a été évacué sur la période.

Le pôle Sécurité incendie a vocation à prévenir et à endiguer les risques préjudiciables à l'intégrité physique des étudiants, enseignants, personnels et biens du site. Il est composé d'un chef, d'un adjoint et de 16 agents. Au cours de l'année écoulée, les agents du pôle sont intervenus à 21 reprises pour assistance à personnes bloquées dans des locaux, à 15 reprises pour dégager des personnes bloquées dans des cabines d'ascenseurs, à 36 reprises pour des alertes liées à la détection incendie ou à un départ de feu, à 10 reprises pour faire face à des inondations ou fuites d'eau à maîtriser, à 109 reprises pour secours à victime et à 5 reprises pour reconnaissance et recherche d'avaries sur équipements. Le service Sécurité incendie est intervenu 196 fois sur la période.

Le pôle Sûreté est chargé d'assurer la sécurité physique des occupants du site contre les risques d'agression ou d'attentat. Il est composé d'un chef et d'un auxiliaire encadrant des agents déployés par un prestataire extérieur. Au cours de la période écoulée, le pôle a assuré l'encadrement de 18 167 heures de présence d'agents. Le pôle a connu une suractivité en mars et avril 2023, mois caractérisés par d'importants mouvements sociaux liés à la réforme des retraites, et en mai 2023 où la surveillance des examens nécessitait une vigilance accrue.

Le pôle Planning a vocation à établir les plannings des enseignements et des examens se déroulant dans les amphithéâtres et salles du centre. Il se compose d'une cheffe et de deux agents. Au titre de l'année universitaire écoulée, dont le second semestre s'est déroulé durant 1 mois en présentiel et 2

mois en distanciel, 560 séances de rattrapage de cours et de travaux dirigés ont été planifiées à PMF et 175 séances à Censier en compensation d'absences d'enseignants, de jours fériés ou de fermeture en raison de blocages du centre Pierre-Mendès-France, 245 réunions d'enseignants et de personnels, 31 réunions d'étudiants, 69 pré-soutenances et soutenances de thèses ont été programmées. Le service a planifié 247 examens écrits et 28 examens oraux dans le cadre de la

session de partiels de janvier 2023, 231 examens écrits et 40 examens oraux pour la session de mai 2023, 325 examens écrits et 127 examens oraux dans le cadre de la session de rattrapage de juin 2023 et 28 examens écrits pour chacune des deux sessions de mai et juillet organisées par l'Institut d'études à distance de l'École de droit de la Sorbonne.

Le pôle administratif fait office de pivot stratégique de la vie du centre. Il se compose d'un chef en cours de

recrutement, d'une assistante de direction, d'un agent de liaison et intègre la composante surveillance des examens de l'ensemble des centres de l'université, constituée d'une responsable et d'un gestionnaire. Au cours de l'année écoulée, 5 sessions d'examen ont été organisées : janvier, mai, juin, juillet et septembre 2023 qui ont respectivement mobilisé 95, 102, 68, 7 et 6 surveillants.

L'accent a été mis cette année sur la collecte de fonds d'archives de chercheurs :

Service des archives (SERAC)

- Antoine Marès, professeur émérite en histoire contemporaine de l'Europe centrale ;
- Christophe Charle, professeur émérite en histoire contemporaine ;
- Bernard Teyssèdre, professeur en histoire de l'art et esthétique ;
- Francis Croissant, professeur en archéologue et historien de l'art.

ARCHIVAGE ÉLECTRONIQUE

- Création d'un poste e-archiviste : face au défi que nous impose la gestion des productions numériques, l'université a créé un poste pour accompagner la mise en place d'une politique d'archivage des données et documents numériques. Cette mission s'appuie sur un groupe de travail (GT) données administratives en collaboration avec la direction du système d'information et des usages numériques (DSIUN).
- Un premier sourcing fournisseurs a été lancé auprès des éditeurs de logiciels dans l'objectif d'informatiser le service pour accueillir les futurs versements numériques. L'équipe VITAM effectuera une présentation au SERAC et à la DSIUN. VITAM est un programme open source qui répond aux enjeux de l'archivage numérique tout au long de son cycle de vie. Il est développé par trois ministères : Europe et Affaires étrangères, Culture, Armées.

- Participation à la production d'un livre blanc pour la gestion et la conservation des données de la recherche, GT piloté par le Service interministériel des archives de France.
- Mise en place d'une collaboration avec la BnF (en charge de la collecte des archives du web au titre du dépôt légal de l'internet français), pour l'archivage des sites web de Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

VALORISATION

- Lancement d'un appel à collecte d'archives en vue de la préparation d'une exposition sur Mai 68, en partenariat avec la bibliothèque Lavis et le Centre d'histoire du XIXe siècle.
- Développement d'une bibliothèque numérique ArchiNum Panthéon-Sorbonne pour la valorisation du patrimoine de l'université. Ce nouvel outil sera ouvert à tous les centres de recherche et à tous ceux qui détiennent des documents en lien avec l'histoire de Paris 1 Panthéon-Sorbonne.
- Elles et ils ont fait Paris 1 Panthéon-Sorbonne, 6 nouveaux portraits ont été réalisés cette année : Jean-Pierre Sodini, Françoise Millot-Verissi, François Villeneuve, Antoine Mares, Pierre Baqué, Mathieu Flonneau.
- Contribution au numéro spécial de la revue #1257 consacré au jubilé de l'université, # 1971.

- Parution du volume Géographies en partage. L'UFR 08 – Géographie, édité par Lydie Goeldner-Gianella dans la collection « Jubilé de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne ».

PARTENARIATS/ COLLABORATIONS

- Concrétisation du partenariat avec Mémorial de la Shoah et le Mémorial Yad Vashem pour la numérisation d'un fonds d'archives relatif à la Seconde Guerre mondiale.
- Mise en place d'un marché de numérisation d'archives avec la BIS.
- Préparation du déménagement de l'IAA et valorisation des archives en collaboration avec Sorbonne Université.
- Participation au GT de développement de l'outil Sharepoint piloté par la DSIUN.
- Participation au GT science ouverte (DSIUN et bibliothèques de l'université).
- Accueil de Lucille Ragot, étudiante en master 2 Archives à l'université Jean-Moulin-Lyon 3.

Numérique et système d'information

CHIFFRES CLÉS

- Nombre total de comptes en cours de validité : 81 370
- Messagerie :
 - 9 922 boîtes « personnel »
 - 88 376 boîtes « étudiant »
 - 2 805 listes de diffusion
- 100 000 messages électroniques par jour
- 132 applications disponibles dans l'ENT (116 en 2021) et 146 sites web
- 74 000 utilisateurs uniques ont accédé à l'ENT (60 000 en 2021)
- 54 000 documents signés avec eSignature (20 000 en 2021)
- 14 directions/composantes migrées et 17 espaces projets créés avec Sharepoint (1,27M de fichiers, 6 To)
- 5 000 espaces de cours (EPI et autres plateformes pédagogiques)
- 423 000 heures visionnées de captation vidéo Amphis virtuels
- 42 000 classes virtuelles Zoom

FAITS MARQUANTS

La direction du Système d'information et des Usages numériques (DSIUN) continue à améliorer la fiabilité des infrastructures informatiques et audiovisuelles de l'université (remplacement des équipements réseaux centraux fin 2022), à unifier des services (téléphonie sur IP Zoom Phone) et à réduire l'empreinte environnementale des systèmes informatiques (déménagement de la moitié des infrastructures serveurs et de stockage dans un datacenter mutualisé et labellisé ESR au 2^e trimestre 2023). Elle renforce également leur sécurisation (gestion des vulnérabilités, authentification double facteur) et la protection de ses données personnelles (publication de <https://donnees-personnelles.pantheonsorbonne.fr/>). Elle poursuit la modernisation du système d'information et le renforcement de l'offre applicative et de la dématérialisation (remplacement de l'application de gestion des heures complémentaires par OSE, évolution de la page d'accueil de

l'ENT et mise en place des actualités dans intranet, gestion des projets de recherche avec Caplab, cartes professionnelles et d'étudiants virtuelles, gestion des conventions, gestion des arrêtés Zorro, pilote refonte Réseau Pro, gestion de la formation continue FCA Manager, intégration des lecteurs Cujas dans le SI Paris 1 Panthéon-Sorbonne et carte multiservices, Registre santé et sécurité au travail). Concernant les services numériques pédagogiques, sans atteindre les niveaux connus durant la crise sanitaire Covid-19, les indicateurs d'usage font globalement état d'un taux d'utilisation deux fois supérieur au niveau de l'année 2018-2019. Certaines fonctionnalités connaissent des progressions plus importantes : annonces des enseignants (x4), remises de devoirs (x6), tests QCM (x4). Les captations vidéo Amphis virtuels fonctionnent au rythme d'environ un cours sur cinq tous centres confondus. Une plateforme pédagogique dédiée à la licence Arts plastiques à distance été conçue et mise en place avec l'EAS pour accueillir les étudiants de ce parcours anciennement opéré sur les outils du Cned.

Le travail de fond visant à structurer et à développer un support et un soutien audiovisuels au service du projet stratégique d'établissement a permis de franchir durant l'année 2022-2023 plusieurs étapes importantes : la mise en place d'une procédure de demande de captation audiovisuelle des événements, le développement de l'accompagnement des usages de la plateforme de dépôt et de partage de vidéos de l'université (médiathèque), le prototypage et la réalisation d'un ensemble d'éléments techniques et éditoriaux constituant la maquette grandeur nature du projet Sorbonne TV — une action fortement soutenue

dans le cadre du projet Sorb'Rising. Le créathon Apprendre à apprendre, organisé à l'initiative de l'équipe Ingénieries pédagogique et de formation du service des Usages numériques a permis d'expérimenter un nouveau format de travail réunissant des profils variés — étudiants, enseignants, tuteurs, personnels d'appui à l'enseignement — pour échanger ensemble pendant une journée 100 % atelier sur une thématique précise. Ce créathon a été le fruit d'un travail collectif, plusieurs services d'appui à l'enseignement de l'université, comme le service commun de la Documentation, la direction Partenariat entreprises Insertion professionnelle, la direction des Études et de la Vie étudiante, l'Institut d'enseignement à distance de l'École de droit de la Sorbonne et la direction des Projets et de la Prospective ont contribué à la réussite de cette journée.

PARTICIPATION DE LA DSIUN A DES PROJETS TRANSVERSES, RÉGIONAUX, NATIONAUX ET EUROPÉENS

Plusieurs personnels de la DSIUN participent à des structures nationales et régionales (Collège EOSC-France, Comité pour les services et infrastructures numériques de la DGRI/MESR, RENATER, Groupe de travail Recherche ESR, Coordination ESUP-Portail, comité technique SIFAC AMUE, MATINFO5, UNIF, France Université Numérique, Pix, écri+) et interviennent dans différents événements (assises du CSIESR, ESUP-DAYS, Journées EOSC-France, JRES, JRSSI, SUPDPO).



Sécurité et prévention des risques

CHIFFRES CLÉS

- Formation : 385 stagiaires formés
- Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) : 4
- Visite des membres du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) : 3

Sécurité incendie des bâtiments

- 6 renouvellements d'avis favorable de la commission de sécurité (sites Saint-Charles, Maison des sciences économiques, bibliothèque Cujas, Panthéon, Pierre-Mendès-France, Lourcine)

Dépenses liées à l'entretien et à la maintenance de la sécurité

- Vérification des équipements en exploitation : 111 415, 29 €
- Maintenance préventive des moyens de secours : 82 942, 68 €
- Maintenance corrective des moyens de secours : 68 731, 87 €

Entretien et vérification

- 1 537 équipements entretenus et vérifiés

Environnement

- 360 kg des déchets chimiques éliminés
- 9 955 kg des déchets DEEE éliminés

FAITS MARQUANTS

POLITIQUE DE PRÉVENTION DES RISQUES

Plusieurs visites de service ont été effectuées par les membres du CHSCT ayant pour objectif l'amélioration des conditions de travail.

Le déploiement d'outil de prévention notamment un guide d'évaluation des risques professionnels pour les assistants de prévention et d'un cycle de conférence pour la prévention des risques psychosociaux.

GESTION DE PROJET

- Pilotage du groupe de travail portant sur la dématérialisation du registre santé, sécurité au travail
- Participation à la mise à jour de la nouvelle charte télétravail

- Organisation et mise en œuvre de l'inspection santé, sécurité au travail du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche

QUELQUES CHIFFRES

MESURES ORGANISATIONNELLES

- 3 protocoles sanitaire pour l'organisation des espaces d'examens et concours
- 3 protocoles en période de crise sanitaire mis à jour régulièrement
- 1 protocole de test individuel et collectif
- Référent Covid-19 de l'établissement
- Référent Covid-19 de structure / composante : 70 agents
- Télétravail : 97 dossiers traités

EQUIPEMENTS DE PROTECTIONS

- 134 équipements de protection individuelle fournis.

Affaires juridiques

INDICATEURS DE L'ACTIVITÉ DU SERVICE JURIDIQUE ET DE LA VIE INSTITUTIONNELLE

Production d'arrêtés (1 ^{er} janvier au 31 décembre 2022)	1822 Hors Zorro + 1925 Zorro = 3747 au total	
Conventions et contrats expertisés (sur l'année 2022-2023)	348	
Contentieux administratif (sur l'année 2022-2023)	70	
Protocoles transactionnels (sur l'année 2022-2023)	8	
Sections disciplinaires (sur l'année 2022-2023)	Usagers	34
	Enseignants chercheurs	4
Scrutins organisés (à compter de septembre 2022)	Elections universitaires	43
	Elections professionnelles	13
Commission des statuts (sur l'année 2022-2023)	2	
Protection fonctionnelle (sur l'année 2022-2023)	1	
Marché public (sur l'année 2022-2023)	1	
Notes juridiques (sur l'année 2022-2023)	1	
Assurance et gestion des sinistres (sur l'année 2022-2023)	Gestion des sinistres	3
	Consultations juridiques	4
	Mise à jour des superficies couvertes par la MAIF	1

MISE EN PLACE DES SCRUTINS PAR VOIE ÉLECTRONIQUE

L'organisation des scrutins par voie électronique suppose de contacter les prestataires chargés de mettre en place la plateforme de vote en ligne et de réaliser l'expertise indépendante en amont et de coordonner les différents services de l'université (particulièrement la logistique et l'informatique) afin de s'assurer que tous les électeurs soient en mesure de voter le jour du scrutin. Le vote électronique présente plusieurs avantages : gain de temps en matière d'organisation (les prestataires préparent les modèles et accompagnent l'université lors des

opérations de dépouillement), les électeurs ne peuvent pas perdre leur matériel de vote et sont plus nombreux à participer.

FAITS MARQUANTS

La direction des Affaires juridiques et institutionnelles (DAJI) a connu une période transitoire au cours de l'année 2022 suite à l'absence de direction sur la première moitié de l'année et un taux important de renouvellement de ses personnels.

Malgré cela, les agents de la DAJI ont su assurer la continuité de service en étroite liaison avec le directeur général des services ainsi que le vice-président chargé des finances et affaires juridiques.

L'année 2022 a été caractérisée par

l'élaboration de l'application E-convention permettant la rationalisation du circuit de traitement des conventions dans un objectif d'amélioration allant du processus de création au suivi et à l'archivage des conventions établies entre l'université et ses partenaires.

L'activité de la direction a été marquée par un accroissement significatif des sollicitations, comme le montrent les données chiffrées ci-dessus. En effet, le nombre de saisines pour avis juridiques a connu une hausse importante, notamment pour la production d'arrêtés, le suivi de conventions et contrats expertisés.

Communication

CHIFFRES CLÉS

- 18 événements institutionnels pilotés directement par la direction de la Communication (vœux, remise des insignes de docteur *honoris causa*, semaine de rentrée étudiante, accueil des nouveaux arrivants, concours international d'éloquence, etc.)
- 13 numéros de la lettre Paris 1 Panthéon-Sorbonne (personnels) et 88 Infolash (personnels & étudiants)
- 15 numéros de la lettre « Quoi de neuf Paris 1 Panthéon-Sorbonne » (étudiants)
- Plus de 270 sollicitations médias reçues et traitées
- 19 communiqués et 2 dossiers de presse
- 3 713 photos publiées dans la photothèque (91 jours de reportage)
- 124 actualités mis en ligne sur pantheonsorbonne.fr
- 200 dossiers traités à l'unité Identité, création et fabrication

LES TEMPS FORTS EN 2022-2023

CONTEXTE GÉNÉRAL

L'année 2022-2023 a été marquée par la mise en œuvre d'une réflexion de fond sur le positionnement de marque de l'université. Ce travail d'envergure a fait l'objet d'une première phase qui a permis de mieux comprendre notre organisation en écoutant ceux qui la façonnent jour après jour. Il a été accompagné de deux chantiers corolaires majeurs : la refonte de l'architecture de marque et de la signalétique interne et externe de nos différents sites. Ce projet structurant visant à mieux valoriser notre établissement sur le plan national et international se poursuivra en 2023-2024.

TEMPS FORT DE LA POLITIQUE NUMÉRIQUE

L'année 2022-2023 a été marquée par le lancement du projet de refonte de l'intranet de l'université, piloté par la DSIUN, la direction de la Communication (DIRCOM) et un comité de pilotage élargi qui associe la présidence et la direction générale des services. Les membres de la communauté universitaire sont également étroitement associés à toutes les étapes du projet car ce nouveau portail doit avant tout répondre aux besoins

des utilisateurs tout en reflétant l'image de l'établissement. La sortie du nouveau portail est prévue pour mai 2024. Par ailleurs, le site web a fait l'objet d'une mise à jour visant à optimiser la visibilité des informations contenues.

PRÉSENCE DE PARIS 1 PANTHÉON-SORBONNE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

- Facebook : 152 096 abonnés (+ 11 748)
- Twitter : 68 714 abonnés (+ 5 291)
- LinkedIn : 310 459 abonnés (+ 32 365)
- Instagram : 32 577 abonnés (+ 6 684)

TEMPS FORTS DE LA POLITIQUE ÉVÉNEMENTIELLE

L'année 2022-2023 a vu la reprise d'une activité événementielle forte, et a signé le grand retour des manifestations d'ampleur, après quelques années d'adaptation liée à la pandémie. La cérémonie de remise des insignes de docteur *honoris causa* à Nana Akufo Addo, président en exercice du Ghana dans le grand amphithéâtre de la Sorbonne, la cérémonie des vœux 2023, l'ouverture des états généraux de la recherche, la cérémonie des docteurs 2022 ou encore la Fête de l'été des personnels, ont été autant d'occasions de rassembler la communauté lors de grands temps institutionnels. Parmi ces événements et afin de célébrer l'importance de former une communauté attachée à ses valeurs, le format de la Cérémonie des vœux a été modernisé pour faire écho aux enjeux stratégiques de l'université auprès des personnels. Avec des interventions de candidats du Concours international d'éloquence et la création d'un film drôle et sans tabou laissant la parole aux agents : La boîte à questions Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Le résultat ? Une cérémonie libre, humaine, percutante et étonnante...

TEMPS FORTS DE LA POLITIQUE D'INFORMATION ET DE RELATIONS PRESSE

Dans une année marquée par les mobilisations étudiantes qui ont eu un fort impact sur la gestion des relations presse et la nécessité de communiquer en interne avec l'envoi de nombreux Infolash, l'unité Information, Presse et Veille est néanmoins parvenue à éditer le numéro spécial de la

revue #1257 – intitulé exceptionnellement #1971 #2071 – valorisant les différents aspects de l'année jubilaire de l'université ainsi qu'à refondre le traditionnel rapport d'activité afin de mieux retranscrire, en termes éditoriaux, les dynamiques de transformation de l'établissement. En parallèle, l'axe de communication sur la vie de campus a été davantage développé grâce à une présence constante de la chargée de communication dédiée et du photographe de l'université sur le terrain. Enfin, la mise en place d'indicateurs statistiques en fin d'année universitaire pour évaluer la performance des différentes lettres d'information – interne et étudiante – permettra d'affiner la stratégie éditoriale de la direction de la Communication dans les prochains mois.

TEMPS FORTS IDENTITÉ, CRÉATION ET FABRICATION

Tout au long de l'année universitaire, en plus de la création graphique en lien avec la communication interne et externe de l'université, dont notamment les temps forts événementiels, l'unité a œuvré à la mise en place du marché impression de l'ensemble de l'université, rationalisant ainsi la production des supports imprimés. Elle a également assuré la rédaction et la publication du marché signalétique, et les premières étapes de travail avec l'agence retenue. Ce travail d'ampleur se poursuivra en 2024 pour aboutir à la refonte de la signalétique bâtiminaire des centres de l'université.

TEMPS FORTS BOUTIQUE ET LOCATIONS D'ESPACES

Le chiffre d'affaires de la boutique d'objets promotionnels a progressé de **7,3 %** par rapport à l'année universitaire précédente et ce, malgré une baisse du nombre de commandes (-12,8%). L'amélioration de la gamme d'objets proposés à la vente a en effet résulté en une augmentation du panier moyen de **23 %** (27,38 € TTC).

Les recettes liées aux locations des espaces de l'université représentent **13 437,26 € TTC** depuis janvier 2023. Sur 115 demandes effectuées depuis janvier 2023, 5 se sont concrétisées.

Annexes du Rapport d'activité 2022-2023

LES ACTIVITÉS
DES DIRECTIONS ET
DES COMPOSANTES

La réalisation de ce document a été coordonnée par la direction générale des services de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

Merci à l'ensemble des directions centrales et des composantes de l'université qui ont contribué à son élaboration.

Directrice de la publication

Christine Neau-Leduc, présidente de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Responsable d'édition

Julien Benini, directeur général des services

Coordination éditoriale

Marine Croce-Maisonneuve

Réalisation et suivi éditorial

Canévet & associés, Gwenaël Cuny et Sophia Gomes

D.A. et Mise en page

Philippe Caubit

Crédits photo

Pascal Levy / Paris 1 Panthéon-Sorbonne



PANTHÉON SORBONNE
UNIVERSITÉ PARIS 1